

Narodowy Instytut Wolności - Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego	Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego		
	za rok 2024		
- Formularz należy wypełnić w języku polskim; - Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola; - W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach; - We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (---).			
Data zamieszczenia sprawozdania		2025-07-15	
I. Dane organizacji pożytku publicznego			
1. Nazwa organizacji	FUNDACJA POLSKIE FORUM MIGRACYJNE		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo MAZOWIECKIE	Powiat WARSZAWA
Gmina WARSZAWA	Ulica UL. SZPITALNA	Nr domu 5	Nr lokalu 14
Miejscowość WARSZAWA	Kod pocztowy 00-031	Poczta WARSZAWA	Nr telefonu 22 110 00 85
Nr faksu 00-000-00-00	E-mail info@forummigracyjne.org	Strona www www.forummigracyjne.org	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2007-01-23		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2008-04-28		
5. Numer REGON	14085197900000	6. Numer KRS	0000272075
7. Skład organu zarządzającego organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Agnieszka Kosowicz	Prezeska Zarządu	TAK
	Katarzyna Sawko	Członkini Zarządu	TAK
	Lali Tvalchrelidze	Członkini Zarządu	TAK
8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Sławomir Łodziński	Przewodniczący Rady Fundacji	TAK
	Roman Wieruszewski	Członek Rady Fundacji	TAK
	Karolina Grot	Członkini Rady Fundacji	TAK
	Helena Patzer	Członkini Rady Fundacji	TAK
	Magdalena Lesińska	Członkini Rady Fundacji	TAK

9. Cele statutowe organizacji <i>(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)</i>	Celem statutowym Fundacji jest działanie na rzecz wszechstronnego rozwoju społeczeństwa obywatelskiego: –prowadzenie i wspieranie działalności informacyjnej, oświatowej, społecznej i kulturalnej dla kształtowania postaw solidarności międzyludzkiej i porozumienia ludzi różnych kultur, –działanie na rzecz poszanowania praw i wspierania integracji migrantów i uchodźców w Polsce, –przeciwdziałanie marginalizacji migrantów i uchodźców, –działania na rzecz obywateli Polski dotkniętych przez zjawisko migracji zarówno przebywających poza granicami kraju jak i na terytorium Polski.
10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji <i>(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)</i>	Fundacja realizuje swoje cele poprzez: Badanie, gromadzenie i upowszechnianie informacji z zakresu działania Fundacji. Działania szkoleniowe i edukacyjne działalność wydawniczą, Inspirowanie oraz prowadzenie projektów badawczych, działań kulturalnych i artystycznych służących celom Fundacji, Podejmowanie działań i inicjatyw na rzecz środowisk wielokulturowych inicjowanie, opiniowanie i wspieranie działań organów państwa kreujących i wdrażających politykę migracyjną państwa. prowadzenie poradnictwa z zakresu problematyki migracyjnej, wielokulturowości i praw człowieka. Udzielanie pomocy prawnej, psychologicznej, społecznej oraz materialnej grupom zagrożonym wykluczeniem społecznym z powodu pochodzenia etnicznego, narodowości, wyznania lub przynależności do określonej grupy społecznej. Udzielanie stypendiów, zapomóg i innych form pomocy, których zakres określa Zarząd.

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym	
1. Opis działalności pożytku publicznego	
1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację	
Fundacja Polskie Forum Migracyjne od 2007 roku wspiera migrantów i migrantki, uchodźców i uchodźczynie w Polsce. Zabiegamy o włączanie osób z doświadczeniem migracji do polskiego społeczeństwa, przestrzeganie ich praw oraz przeciwdziałanie dyskryminacji. Zależy nam na budowaniu Polski otwartej na różnorodność i życzliwej. Chcemy, żeby nasza wiedza i doświadczenie pomagały tworzyć w Polsce bezpieczną przestrzeń do życia dla wszystkich, którzy współtworzą nasze społeczności i wspólnoty, bez względu na to, skąd przybywają. W PFM postrzegamy migrację jako naturalny, stały element rzeczywistości. Wiemy, że w nadchodzących dekadach zjawisko to będzie się nasilać – z powodu obecnych i przyszłych konfliktów, ale także w wyniku zmian klimatycznych. Doświadczenie migracji bywa trudne – zarówno dla osób migrujących, jak i dla społeczności, które je przyjmują. Dlatego często działamy dwutorowo: pomagamy osobom migrującym odnaleźć się w nowej rzeczywistości, a Polkom i Polakom – budować razem z migrantami społeczności, w których wszyscy czują się dobrze i bezpiecznie. Tworzenie poczucia bezpieczeństwa i wspólnoty w dynamicznie zmieniających się, zróżnicowanych społecznościach to – naszym zdaniem – jedno z największych globalnych wyzwań najbliższych lat, także w Polsce. Dbamy o to, aby nasza praca była rzetelna, a usługi – wysokiej jakości: odpowiadające na realne potrzeby, świadczone przez profesjonalny zespół, w poszanowaniu godności i autonomii osób, z którymi pracujemy. Pomagamy wszystkim, bez względu na kraj pochodzenia, płeć, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, orientację seksualną czy wiek. Nasze wsparcie jest bezpłatne. W 2024 roku kontynuowaliśmy działania na rzecz osób z Ukrainy, które musiały opuścić swój kraj po wybuchu pełnoskalowej wojny i znalazły schronienie w Polsce. Jednocześnie wspieraliśmy osoby dotknięte innymi konfliktami i kryzysami – na Bliskim Wschodzie, w Afryce, Azji Centralnej i innych częściach świata – pochodzące łącznie z 96 krajów. 15 904 osoby skorzystały z wiedzy i pomocy naszego zespołu. Dla wielu z nich staliśmy się opoką, ostatnią deską ratunku, albo po prostu – dobrym, bezpiecznym miejscem. Utrzymanie wielu działań było jednak trudne ze względu na dynamikę odpowiedzi humanitarnej. W 2024 roku dostępność środków finansowych na wsparcie uchodźców z Ukrainy znacznie spadło, jednym z naszych potężnych wyzwań w tym okresie było zmniejszanie zespołu. Nasza praca – podobnie jak w latach ubiegłych – polegała zarówno na bezpośrednim wsparciu osób z doświadczeniem migracyjnym, jak i na zabieganiu o zmiany systemowe oraz wzmacnianiu kompetencji polskich instytucji, organizacji i innych podmiotów w zakresie funkcjonowania w środowisku wielokulturowym. Największą grupę osób korzystających ze wsparcia Fundacji Polskie Forum Migracyjne stanowiły osoby z Ukrainy. Wśród beneficjentów PFM były także osoby m.in. z Afganistanu, Białorusi, Czeczenii, Rosji, Iraku, Iranu, Syrii, Turcji, Tadżykistanu, Uzbekistanu, Armenii, Azerbejdżanu, Gruzji, Bangladeszu, Indii, Nepalu, Wietnamu, Filipin, Somalii, Erytrei, Sudanu, Etiopii,	

Nigerii, Kamerunu, Maroka, Algierii, Kolumbii, Wenezueli, Brazylii, Argentyny, Boliwii, Chile, Meksyku, Kuby, a także z wielu innych krajów Azji, Afryki, Ameryki Łacińskiej i Europy. Dokładaliśmy starań, aby nasze usługi były dostępne dla wszystkich osób migranckich – niezależnie od kraju pochodzenia czy przyczyn migracji.

Zdecydowaną większość osób korzystających z naszego wsparcia stanowiły osoby z grup wrażliwych: kobiety (w tym kobiety w ciąży i w połogu), dzieci, osoby zagrożone marginalizacją lub bezdomnością, narażone na dyskryminację ze względu na kolor skóry lub wyznanie, osoby po doświadczeniach traumy lub przemocy.

W 2024 roku skoncentrowaliśmy się na poszukiwaniu większej równowagi w pracy – na tyle, na ile jest to możliwe w zmiennym i wymagającym kontekście działań humanitarnych. Wzmacnialiśmy procesy wewnętrzne, przyglądaliśmy się i usprawnialiśmy sposoby pracy i współpracy zespołowej, szukając rozwiązań, które sprzyjają zarówno efektywności, jak i dobrostanowi osób zaangażowanych w działalność Fundacji.

W zmieniającej się rzeczywistości społeczno-politycznej, w której temat migracji coraz częściej staje się elementem napięć i debat publicznych, staramy się zachować uważność na potrzeby osób, które wspieramy – a jednocześnie dbać o to, by nasza praca była zrównoważona i możliwa do utrzymania w dłuższej perspektywie.

Proces powrotu do mniejszego zespołu po okresie gwałtownej ekspansji w latach 2022-2023 wprawdzie był oczekiwany i rozumiemy, że jest konieczny – był jednak niełatwy. Uczyliśmy się. Wierzymy, że tylko w ten sposób, z otwartością na autorefleksję, możemy skutecznie działać w dynamicznym środowisku, zachowując jakość, etykę i sens naszych działań.

Działalność programowa Fundacji Polskie Forum Migracyjne w 2024 roku:

I. Wsparcie prawne i informacyjne

W 2024 roku świadczyliśmy wsparcie informacyjne stacjonarnie – w naszym punkcie przy ul. Górczewskiej 137 w Warszawie – a także online i telefonicznie. W początkowych miesiącach roku działała infolinia, czynna pięć dni w tygodniu przez sześć godzin dziennie, obsługiwana przez zespół ekspertów i ekspertek udzielających informacji w językach ukraińskim, rosyjskim, angielskim i polskim. W maju 2025 r. infolinię wygaszono, a obecnie – od 2025 roku – nasza działalność informacyjna prowadzona jest w nowej lokalizacji: Centrum Wielokulturowym przy ul. Jagiellońskiej 54 w Warszawie.

Najczęściej zadawane pytania w 2024 roku dotyczyły legalizacji pobytu cudzoziemców, uzyskania obywatelstwa polskiego, statusu UKR (w szczególności w kontekście wyjazdów i powrotów do Polski), zatrudnienia, dostępu do edukacji oraz praw ucznia, tłumaczeń przysięgłych, poświadczania dokumentów, świadczeń socjalnych i emerytalnych, dostępnych kursów języka polskiego oraz wiz dla obywateli i obywaterek różnych państw.

Po wcześniejszym umówieniu oferowaliśmy także indywidualne konsultacje (stacjonarne lub online) i pomoc prawną w zakresie legalizacji pobytu, rozliczeń podatkowych, działalności gospodarczej oraz doradztwa zawodowego.

Zespół prawny – złożony z adwokatów, radców prawnych oraz absolwentów i absolwentek prawa – udzielał porad z zakresu prawa migracyjnego (w tym postępowań o udzielenie ochrony), a także prawa cywilnego, handlowego, gospodarczego, pracy, rodzinnego i karnego. Konsultacje odbywały się w językach: polskim, ukraińskim, białoruskim, rosyjskim, angielskim i francuskim; możliwe było również skorzystanie z tłumaczenia na inne języki.

W 2024 roku udzieliliśmy łącznie 4 415 informacji i porad na front-desku oraz poprzez infolinię, 1 199 konsultacji dotyczących legalizacji pobytu oraz 1 376 konsultacji prawnych.

Wsparciem informacyjnym i prawnym objęliśmy łącznie 4 299 osób, w ramach dwóch projektów: projektu finansowanego przez UNHCR oraz projektu „Wsparcie wielokulturowej społeczności Warszawy w przeciwdziałaniu przemocy domowej”, realizowanego ze środków Urzędu m.st. Warszawy.

II. Wsparcie psychologiczne

Naszym celem jest świadczenie pomocy psychologicznej na wysokim poziomie – z możliwie jak największą dostępnością i w językach, w których osoby potrzebujące mogą swobodnie się komunikować. Dążymy do tego, by system wsparcia dla uchodźców i migrantów uwzględniał psychospołeczne i kulturowe uwarunkowania migracji, takie jak stres, trauma czy trudności adaptacyjne. We wszystkich działaniach stawiamy w centrum godność osoby.

Nasz zespół psychologiczny oferuje pomoc osobom dorosłym i dzieciom w sytuacjach kryzysowych i trudnych życiowo.

Wspieramy osoby po doświadczeniach traumatycznych, w żałobie, z trudnościami rodzicielskimi, zaburzeniami lękowymi i adaptacyjnymi, uzależnieniami, w kryzysie okołoporodowym i suicydalnym. Pracujemy w różnych podejściach terapeutycznych, dostosowanych do potrzeb osoby korzystającej ze wsparcia. W razie potrzeby ułatwiamy dostęp do opieki psychiatrycznej w placówkach prywatnych. Każda osoba pracująca w zespole potrafi udzielić pierwszej pomocy psychologicznej i – jeśli jest to konieczne – przekierowuje do dalszego wsparcia specjalistycznego.

Nasze działania obejmują zarówno pomoc indywidualną, jak i grupową. W 2024 r. prowadziliśmy zajęcia wspierające rezyliencję i integrację – m.in. serię warsztatów „MENTALITY – Odkryj swój potencjał”, które łączyły pracę lokalnego eksperta z zakresu zdrowia psychicznego i trenera z doświadczeniem migracyjnym.

Dzielimy się również naszą wiedzą i doświadczeniem – prowadzimy szkolenia dla psychologów, nauczycieli i pedagogów, a także występujemy na konferencjach i seminariach. Do czerwca 2024 roku prowadziliśmy wyspecjalizowane wsparcie psychologiczne w strzeżonych ośrodkach dla cudzoziemców (w detencji). Psycholodzy PFM pracowali w trybie interwencyjnym, wspierając osoby pozbawione dostępu do pomocy w zrozumiałym języku, często zapobiegając kryzysom psychicznym. Działania te zostały zakończone wraz z wyczerpaniem finansowania. W czerwcu 2024 r., przy wsparciu Save the Children, opublikowaliśmy raport „Wszyscy wokół cierpią”, zawierający świadectwa osób przebywających w detencji. Jesteśmy jedną z nielicznych organizacji specjalizujących się w diagnozie potrzeb, zasobów oraz trudności dzieci i młodzieży z doświadczeniem przymusowej migracji.

W 2024 roku z indywidualnego wsparcia psychologicznego skorzystały 893 osoby. Łącznie przeprowadziliśmy 7 091 konsultacji

psychologicznych, z czego 6 709 w formie stacjonarnej lub telefonicznej (766 osób) oraz 382 w ramach działań wyjazdowych (142 osoby) (część osób korzystała zarówno ze spotkań stacjonarnych/telefonicznych, jak i konsultacji podczas działań wyjazdowych). Dodatkowo, 187 osób uczestniczyło w psychologicznych zajęciach grupowych (w większości były to dzieci), których odbyło się łącznie 257.

Powyższe działania były realizowane dzięki wsparciu finansowemu UNHCR, Plan International, Disasters Emergency Committee, Open Society Foundations, Save The Children, Unii Metropolii Polskich, Taiwan Stands Up For Freedom Foundation, European Health and Digital Executive Agency oraz środków z 1,5% OPP.

III. Wsparcie edukacyjne

Wspieramy szkoły w dostosowywaniu się do coraz większej różnorodności językowej i kulturowej, by stały się bezpiecznym i przyjaznym miejscem dla wszystkich uczniów i uczennic – niezależnie od ich pochodzenia. Nasze działania mają na celu budowanie postaw otwartości, wzajemnej akceptacji i umiejętności współpracy w wielokulturowych klasach, a także wzmacnianie odporności psychicznej dzieci z doświadczeniem migracyjnym.

W 2024 roku nasze asystentki międzykulturowe (AM) wspierały 16 warszawskich szkół podstawowych. Pod opieką zespołu PFM było 599 dzieci. Nasze asystentki pracowały w językach: ukraińskim, rosyjskim, angielskim, białoruskim, wietnamskim i perskim (dari). Ich obecność w szkołach umożliwia dzieciom lepszą adaptację, budowanie relacji rówieśniczych i efektywną komunikację z nauczycielami oraz rodzicami. Na wiosnę 2024 roku uruchomiliśmy również superwizje koleżeńskie, które są jednym z narzędzi przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu.

Działania w zakresie asystentury międzykulturowej były prowadzone w PFM do czerwca 2025 roku. Z uwagi na brak kontynuacji finansowania, program został na ten moment wygaszony. Równolegle prowadzimy działania mające na celu pozyskanie środków umożliwiających jego wznowienie, mając na uwadze istotną rolę asystentek międzykulturowych w procesach integracyjnych w szkołach.

Ważną częścią naszych działań edukacyjnych są warsztaty prowadzone w szkołach – zarówno dla dzieci i młodzieży, jak i dla nauczycieli i specjalistów. W 2024 roku przeprowadziliśmy autorskie warsztaty integracyjne „Cały świat w naszej klasie”, „WISE – współpraca, integracja, sukces, edukacja” oraz „ReSET” – warsztaty wzmacniające odporność psychiczną dzieci z doświadczeniem migracji. Łącznie wzięło w nich udział 1 435 dzieci. Nauczycielki i nauczyciele uczestniczący w zajęciach otrzymywali od nas gotowe pakiety edukacyjne do dalszej pracy z klasą – służące utrwaleniu i rozwijaniu tematów podjętych w trakcie warsztatów.

Równolegle rozwijaliśmy działania edukacyjne skierowane do dorosłych. Zrealizowaliśmy szereg specjalistycznych szkoleń online i stacjonarnych dla nauczycieli, edukatorów i kadry szkolnej, m.in. na temat modelu edukacji międzykulturowej WISE, pierwszej pomocy psychologicznej w kontekście szkolnym, przeciwdziałania przemocy wobec dzieci, pracy z uczniem z doświadczeniem migracyjnym czy wzmacniania odporności psychicznej dzieci i młodzieży. Łącznie przeszkoliliśmy 1 390 osób. W ramach projektu finansowanego z Biura Edukacji m.st. Warszawy 81 osób (asystentek międzykulturowych i osób nauczycielskich) wzięło udział w dedykowanych szkoleniach stacjonarnych. Dodatkowo, wiele szkół traktuje nasz kurs e-learningowy „Szkoła Różnorodności” jako standard przygotowania do pracy z dziećmi z doświadczeniem migracyjnym. Kurs ten obejmuje m.in. zagadnienia związane z polskim systemem edukacji, wsparciem dzieci ze specjalnymi potrzebami, przeciwdziałaniem przemocy oraz udzielaniem pierwszej pomocy psychologicznej.

Oprócz kursów i warsztatów udostępniliśmy nowe materiały edukacyjne – w tym broszurę o etapach edukacji w polskiej szkole, publikację „Dlaczego polskie szkoły potrzebują asystentek międzykulturowych” oraz „Pakiet powitalny” dla uczniów i uczennic, który jest dostępny na naszej stronie internetowej.

Działania edukacyjne realizowaliśmy dzięki wsparciu UNHCR, International Rescue Committee, Biura Edukacji m.st. Warszawy, PLAN International, Fundacji BNP Paribas, Fundacji ING Dzieciom oraz Ambasady Wielkiej Brytanii.

IV. Wsparcie dla kobiet

W 2024 roku kontynuowaliśmy kompleksowe wsparcie dla migrantek i uchodźczyń, szczególnie kobiet w ciąży, matek małych dzieci oraz osób z doświadczeniem traumy, a także tych, które chciały rozwijać swoje kompetencje opiekuńcze i rodzicielskie. Nasze działania obejmowały m.in.:

szkoły rodzenia dla migrantek i uchodźczyń,
grupy wsparcia dla kobiet w ciąży i mam z niemowlętami,
warsztaty z zakresu pierwszej pomocy dla niemowląt,
zajęcia jogi dla kobiet w ciąży i matek,
konsultacje położnicze,
konsultacje fizjoterapeutyczne dla małych dzieci,
szkolenia dla kadry medycznej w zakresie opieki okołoporodowej w środowisku wielokulturowym.

W 2024 roku uruchomiliśmy 12 edycji szkół rodzenia, w których wzięło udział 168 rodziców pochodzących łącznie z 34 krajów. Przeprowadziliśmy także 95 konsultacji położniczych i 113 indywidualnych konsultacji fizjoterapeutycznych. Zrealizowaliśmy 9 kursów z zakresu pierwszej pomocy dla niemowląt. Dodatkowo, 22 położne z całej Polski uczestniczyły w specjalistycznym szkoleniu z zakresu pracy w zróżnicowanym kulturowo środowisku.

Z okazji 10-lecia programu wsparcia kobiet w Polskim Forum Migracyjnym przygotowaliśmy publikację „Najważniejsza jest obecność”, w której dzielimy się wiedzą, diagnozami i rekomendacjami dla środowisk zawodowo zajmujących się zdrowiem kobiet – w tym dla szpitali, przychodni, samorządów oraz innych organizacji pozarządowych. Naszym celem jest trwała poprawa jakości opieki okołoporodowej nad migrantkami w Polsce.

Program wsparcia kobiet w PFM został w 2024 roku nagrodzony w konkursie Trzeci Sektor jako najlepsza inicjatywa pozarządowa w Warszawie.

Ze wsparcia skorzystały kobiety z takich krajów jak: Afganistan, Azerbejdżan, Indie, Turcja, Egipt, Ukraina, Kenia, USA, Mali, Tanzania, Kongo, Iran, Białoruś, Portugalia, Indonezja, Hiszpania, Pakistan, Szwecja, Grecja, Polska, Rosja, Kazachstan, Zimbabwe, Holandia, Nigeria, Ruanda, Rumunia, Francja, Meksyk, Maroko, Malezja, Czeczenia.

Działania były realizowane dzięki wsparciu finansowemu organizacji: CARE International, Plan International oraz UNFPA.

V. Wsparcie osób w najtrudniejszej sytuacji (caseworking)

Zespół caseworkerów PFM pomaga osobom migranckim i uchodźczym w rozwiązywaniu konkretnych problemów – m.in. związanych z dostępem do edukacji, ochrony zdrowia, legalizacją pobytu, prawem pracy czy zakwaterowaniem. Większość naszych beneficjentów i beneficjentek to osoby należące do grup szczególnie wrażliwych: samotne matki, osoby starsze, przewlekłe chore, doświadczające przemocy, wykluczenia lub bezdomności.

Trzy lata po rozpoczęciu pełnoskalowej wojny w Ukrainie widzimy coraz głębsze rozwarstwienie wśród społeczności uchodźczej. Część osób się usamodzielniała, ale wciąż trafiają do nas osoby w bardzo trudnej sytuacji życiowej – często bez żadnych środków do życia, zagubione, nieufne wobec instytucji, pozostawione bez systemowego wsparcia.

Nasi beneficjenci i beneficjentki doświadczają wykluczenia wielopoziomowego: ubóstwa, dyskryminacji, przemocy, barier językowych, nieludzkiego traktowania ze strony pracodawców lub właścicieli mieszkań. W 2024 roku szczególnie często pracowaliśmy z:

osobami w kryzysie bezdomności (29% klientów i klientek) – często z powodu wyjścia z ośrodka dla cudzoziemców, braku pracy, niestabilnego statusu prawnego lub wypowiedzenia umowy najmu;

osobami wykorzystywanymi przez pracodawców – zwłaszcza migrantami z Azji Południowej i Afryki, którzy przyjechali do Polski na podstawie pozornych ofert pracy, często zadłużeni, a po wygaśnięciu umów zostali bez środków do życia;

osobami starszymi, które nie mają prawa do świadczeń ani nie mogą kontynuować pobierania emerytury z kraju pochodzenia (np. z Ukrainy) – przez co pozostają całkowicie zależne od wsparcia organizacji pozarządowych;

samotnymi rodzicami (12% beneficjentów i beneficjentek), często kobietami, które nie są w stanie samodzielnie utrzymać rodziny ze względu na niestabilną sytuację mieszkaniową i nieregularne dochody;

osobami doświadczającymi przemocy – kobietami, które przez długi czas pozostawały w relacjach przemocowych z powodu braku wsparcia, barier językowych i niezrozumienia swoich praw.

Nasza pomoc obejmuje zarówno działania interwencyjne (m.in. doraźną pomoc materialną, interwencje medyczne, wsparcie w kryzysie bezdomności), jak i towarzyszenie w dłuższym procesie wychodzenia z kryzysu – np. uzyskaniu legalnego pobytu czy dostępie do terapii.

W 2024 r. pracowaliśmy w kilkunastu językach: polskim, ukraińskim, rosyjskim, białoruskim, angielskim, czeczeńskim, perskim, dari, paszto, urdu, hindi, gruzińskim, ormiańskim, megrelskim – korzystając także ze wsparcia tłumaczy kulturowych.

Caseworkerzy towarzyszą naszym beneficjentom w sytuacjach skrajnych: w nagłych hospitalizacjach, śmierci bliskich, narodzinach dzieci, deportacjach czy powrotach do kraju pochodzenia.

Rezultaty naszych działań w 2024 roku:

9 caseworkerów i caseworkerek

4 682 konsultacje

2 518 osób objętych indywidualnym wsparciem

osoby pochodziły z 54 krajów; najwięcej z Ukrainy (74%), Afganistanu (6%), Rosji (6%) i Białorusi (3%)

Działania realizowaliśmy dzięki wsparciu UNHCR, Plan International, Save The Children i Fundacji Biedronka.

VI. Sieciowanie – wymiana informacji, wiedzy i doświadczeń

Skuteczna pomoc uchodźcom i migrantom nie polega na działaniu w pojedynkę, ale na tworzeniu ekosystemu wsparcia. Rok 2024 był czasem licznych spotkań, partnerstw i wspólnego poszukiwania rozwiązań.

PFM pozostawało w stałym kontakcie z samorządami, instytucjami państwowymi, szkołami, agendami ONZ (szczególnie UNHCR), organizacjami międzynarodowymi (także tymi, z którymi nie mieliśmy umów finansowych), dziesiątkami polskich organizacji pozarządowych, inicjatywami nieformalnymi i osobami prywatnymi.

Współpraca i wymiana doświadczeń to fundament naszej filozofii działania. Z wdzięcznością przyjmujemy wiedzę, wsparcie i doświadczenia innych – i chętnie się nimi dzielimy.

Byliśmy aktywnymi uczestnikami:

Forum Razem (współtworząc Grupę Doradczą i prowadząc grupę ds. sytuacji na granicy białoruskiej)

Heads of Agency Meetings (koordynowanych przez UNHCR)

Konsorcjum Migracyjnego

Akademii Migracyjnej

Forum Współpracy i Integracji (które łączy już ponad 50 organizacji z całej Polski)

Niektóre ze szkoleń i spotkań, które zorganizowaliśmy w 2024 r.:

Spotkanie sieciujące na temat migrantów i migrantek doświadczających kryzysów psychicznych,

Szkolenie „Wsparcie pracowników asystujących osobom z doświadczeniem migracji w efektywnej komunikacji

międzykulturowej oraz narzędzia dbania o swój dobrostan. Psychologiczne aspekty pracy z osobami z doświadczeniem migracji.”

Szkolenie „Zatrudnianie cudzoziemców. Aspekty prawne” dla pracowników warszawskich publicznych instytucji kultury

Szkolenie "Praca z osobami doświadczającymi przemocy domowej – rozpoznawanie i reagowanie z uwzględnieniem nowych zmian w przepisach prawa"

Spotkanie informacyjne z doradcą ds. legalizacji pobytu na temat zmian wprowadzonych przez nowelizację ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy

Szkolenie "Nie tylko IPI (Indywidualny program integracji). Cudzoziemcy w polskim systemie pomocy społecznej "

Szkolenie "Przesłuchanie dziecka z doświadczeniem przymusowej migracji.

Szkolenie dla pracowniczek i pracowników UDSC."

Spotkanie o charakterze informacyjnym, dotyczące systemu pomocy socjalnej świadczonej przez UDSC dla osób ubiegających się o ochronę międzynarodową

Odwiedziliśmy dwie warszawskie szkoły specjalne w ramach wizyt studyjnych, których celem było lepsze zrozumienie edukacji specjalnej w Polsce w odniesieniu do dzieci cudzoziemskich

Na zaproszenie Międzykulturowego Ośrodka Rozwoju Społecznego w roli partnerów wydarzenia współorganizowaliśmy spotkanie sieciujące warszawskich organizacji i instytucji wspierających osoby z doświadczeniem migracji i uchodźstwa.

Rezultaty naszych działań w 2024 roku:

9 spotkań sieciujących

15 zrealizowanych szkoleń

570 osób wzięło udział w naszych eksperckich spotkaniach i szkoleniach

Powyższe działania realizowaliśmy dzięki wsparciu UNHCR

VII. Zespół mobilny

W 2024 r. nasze wsparcie dla grup wrażliwych świadczyliśmy nie tylko w naszym centrum przy ul. Górczewskiej, ale również staraliśmy się docierać z pomocą do miejsc poza Warszawą – na terenie województwa mazowieckiego – gdzie często nie dociera żadna inna pomoc. Łącznie docieraliśmy do 22 miejsc - m.in. do Szydłowca, Siedlec, Nowego Dworu Mazowieckiego, Dębaka, Milanówka, Izabelina, Chrośli, Ożarowa Mazowieckiego, Brudnowa, Konstancina-Jeziornej, Wyszkowa, Piaseczna czy Linina. Odwiedzaliśmy ośrodki zakwaterowania, gdzie od trzech lat przebywają osoby szczególnie wymagające wsparcia: starsze, opiekujące się osobami z niepełnosprawnościami, przewlekłe chore, niesamodzielne. Praca w tym zespole jest trudna i wymaga szybkiego oraz skutecznego reagowania na bieżące potrzeby.

Odbiorcami bezpośredniej pomocy psychologicznej były m.in. kobiety po drastycznych przejściach w kraju pochodzenia i w drodze do Europy (w tym po doświadczeniach przemocy), samotne kobiety z dziećmi, dzieci z niepełnosprawnościami i ich rodziny, a także dzieci bez opieki. Wsparcie caseworkerek często polegało na pomocy w znalezieniu odpowiedniej opieki medycznej lub rehabilitacji, mieszkania, uzyskaniu wsparcia socjalnego oraz załatwieniu spraw urzędowych.

Rezultaty działań zespołu mobilnego w 2024 roku:

ponad 100 wyjazdów do 22 miejsc

1 298 konsultacji caseworkerskich

382 konsultacji psychologicznych

łącznie z naszego wsparcia skorzystało 895 osób, z czego zdecydowaną większość stanowiły osoby z Ukrainy.

Powyższe działania zostały sfinansowane z projektów UNHCR i Save The Children.

VIII. Centrum wsparcia – Górczewska 137

Do połowy grudnia 2024 r. przy ul. Górczewskiej 137 działało nasze centrum wsparcia. Centrum było otwarte od pon. do pt., w godz. 9:00–18:00. W tym miejscu można było skorzystać ze wsparcia informacyjnego, caseworkerskiego (bez wcześniejszej rejestracji) i uzyskać pomoc przy załatwianiu spraw urzędowych, zdrowotnych, edukacyjnych i innych, w językach angielskim, ukraińskim, rosyjskim, białoruskim, dari, paszto, czeczeńskim.

Na miejscu funkcjonowała także świetlica dla dzieci (3–7 lat) prowadzona przez Fundację dla Wolności. Po wcześniejszym zapisie była również dostępna pomoc psychologiczna, prawna i doradztwo zawodowe. Na miejscu organizowaliśmy również grupy wsparcia, zajęcia jogi, tańca, treningi dla dzieci i inne wydarzenia integracyjne.

W 2024 roku:

1506 osób odwiedziło centrum łącznie 6 207 razy (tyle osób przeszło przez nasz front-desk),

odbyły się 53 wydarzenia integracyjne (dodatkowo w lokalizacjach partnerskich zorganizowaliśmy 100 dodatkowych wydarzeń), 208 dzieci skorzystało ze świetlicy.

W 2024 r. centrum działało dzięki wsparciu UNHCR.

IX. Wolontariat

Społeczność wolontariuszy i wolontariuszek Fundacji Polskie Forum Migracyjne to serce naszych działań – osoby zaangażowane, otwarte i różnorodne. W 2024 roku współpracowaliśmy z ponad 100 wolontariuszami i wolontariuszkami z ponad 20 krajów. Wśród nich były również osoby z doświadczeniem uchodźczym i migracyjnym, które dzieliły się swoją wiedzą i kulturą.

Wolontariusze wspierali działania Fundacji w następujących obszarach:

nauka języka w ramach projektu Chodź na słówko – 45 par polsko-migranckich regularnie spotykało się, by wspólnie uczyć się języka i budować relacje; w czerwcu 2024 r. odbył się I Zlot projektu, w którym uczestniczyło 40 osób, wsparcie w organizacji i prowadzeniu spotkań i warsztatów - rękodzielniczych, tanecznych, sportowych, kulinarnych itp., bieżąca pomoc w pracach biurowych i administracyjnych Fundacji,

tłumaczenia na różne języki,
realizacja własnych inicjatyw społecznych w ramach mini-grantów,
wsparcie w prowadzeniu Międzynarodowego Klubu Seniora.
Wolontariat w PFM to nie tylko realna pomoc, ale też rozwój – oferujemy szkolenia metodyczne, wsparcie psychologiczne i możliwość realizacji własnych pomysłów. Uczestnictwo w działaniach Fundacji to także okazja do wzmacniania kompetencji międzykulturowych, nauki o innych kulturach i wspólnego budowania społeczeństwa otwartego na różnorodność.
Powyższe działania były możliwe dzięki wsparciu: Narodowego Instytutu Wolności (w ramach programu “Korpus Solidarności”), Narodowego Centrum Kultury i Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego.

X. Lokalne działania integracyjne

Wspólne gotowanie, taniec, rękodzieło, warsztaty, spacerzy czy śniadania to tylko część naszych działań integracyjnych – tworzonych często z inicjatywy samych migrantek i migrantów.
W 2024 roku nad działaniami integracyjnymi sprawował pieczę nasz zespół znany jako „Party”. Spotkania odbywały się zarówno w naszej siedzibie, jak i w przestrzeni plenerowej oraz w zaprzyjaźnionych placówkach, m.in. Miejscu Aktywności Lokalnej (MAL) Grójecka i w WCK Wolska Mozaika. W programie znalazły się spotkania przy wspólnym gotowaniu, warsztaty rękodzieła, zajęcia taneczne, wspólna joga, wymiany garażowe, spacerzy, wyjścia do muzeów oraz inne wydarzenia wspierające budowanie relacji i wzajemne poznanie.
Szczególne miejsce wśród naszych działań zajmuje Międzynarodowy Klub Seniora, który powstał z oddolnej inicjatywy sześciu seniorek z Ukrainy w 2023 roku i w 2024 roku prężnie się rozwijał. Klub oferował bogaty program aktywności dla starszych osób z doświadczeniem migracyjnym – od warsztatów kulinarnych, rękodzielniczych i garncarskich, po wieczorki taneczne, praktyki wellness i spotkania przy kawie. Spotkania odbywały się przy ul. Wolskiej 46/48, w przestrzeni WCK Wolska Mozaika, i sprzyjały budowaniu międzykulturowych relacji oraz przeciwdziałaniu samotności wśród osób starszych.
W 2024 roku odbyło się 165 wydarzeń integracyjnych, w których wzięło udział 488 uczestników.
Działania były możliwe dzięki wsparciu UNHCR, Biura Kultury Urzędu st. m. Warszawy, Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego, Narodowego Centrum Kultury oraz Pathways International.

XI. Aktywizacja zawodowa

Wspieramy osoby z doświadczeniem migracyjnym w usamodzielnianiu się zawodowym i odnalezieniu się na polskim rynku pracy – nie tylko poprzez konsultacje, ale też realne narzędzia do działania: kursy zawodowe, wsparcie w otwieraniu firm, budowanie sieci kontaktów i orientację w kulturze pracy.
W 2024 roku przeprowadziliśmy:
372 indywidualne konsultacje doradcze z zakresu planowania kariery, pisania CV czy przygotowania do rozmów rekrutacyjnych, z których skorzystało 305 osób;
350 konsultacji biznesowych dla osób planujących lub prowadzących własną działalność, z udziałem 283 klientów i klientek.
Dzięki współpracy z MOVA i rozpoczęciu projektu Krok do kariery w Polsce, prowadzimy również spotkania informacyjne, warsztaty adaptacyjne i kursy języka polskiego, w tym medycznego – już w pierwszym tygodniu na kursy zgłosiło się ponad 500 osób. Spotkania odbywały się w językach: polskim, ukraińskim, rosyjskim, angielskim, francuskim, a dzięki partnerstwu z MOVA – także w tureckim, kurdyjskim, arabskim, perskim i tadżyckim.
W ramach kursów organizowanych przez Fundację:
66 osób wzięło udział w kursach zawodowych, m.in.:
5 osób ukończyło kurs spawalniczy,
10 – kurs obsługi wózków widłowych (kat. 2WJO),
16 – kurs baristyczny,
2 – barmański,
14 – kurs makijażu,
19 – kurs manicure.
46 osób ukończyło kursy komputerowe i kompetencji cyfrowych (12 z nich uczestniczyło też w kursach zawodowych)
Uczestnicy i uczestniczki pochodzili m.in. z Ukrainy, Białorusi, Gruzji, Iranu, Afganistanu, Wenezeli, Kolumbii i Tadżykistanu.
W ramach projektu MAKI wspieraliśmy migrantki – głównie z Bliskiego Wschodu – w rozwoju własnych inicjatyw biznesowych. Oferowaliśmy warsztaty, konsultacje indywidualne, mini-granty oraz możliwość udziału w wydarzeniach promujących ich produkty i usługi (np. targi Wzory w Elektrowni Powiśle). Akademia to nie tylko konkretna wiedza i promocja – to także grupa wsparcia, przestrzeń współpracy i wymiany doświadczeń.
W 2024 r. rozwijaliśmy też projekt DIGITS w ramach programu Erasmus+, którego celem jest przeciwdziałanie wykluczeniu cyfrowemu kobiet spoza UE. Razem z partnerami z Belgii, Niemiec, Austrii, Grecji i Rumunii tworzymy materiały edukacyjne i szkolimy liderki – przyszłe trenerki kompetencji cyfrowych.
Braliśmy udział w targach pracy oraz branżowych wydarzeniach, promując inicjatywy prowadzone przez migrantów i migrantki oraz prezentując ich potencjał pracodawcom i społeczności lokalnej. Dzięki temu osoby uczestniczące w naszych działaniach mogły nawiązać nowe kontakty, a część z nich znalazła zatrudnienie lub zyskała klientów.
Działania prowadziliśmy dzięki wsparciu: UNHCR, Erasmus+, Urzędu Miasta Stołecznego Warszawy, Ashoki, Funduszu Pop-Fund oraz ze środków Unii Europejskiej.

XII Rzecznictwo

Systematycznie prowadziliśmy “rzecznictwo oparte o doświadczenie” - bazując na obserwacji wyzwań, z którymi zwracają się do nas osoby z doświadczeniem migracji zabiegaliśmy o systemowe zmiany w obszarach naszego działania. Fundacja Polskie Forum Migracyjne była wzmiankowana w mediach ponad 1300 razy docierając do 1.5 miliona odbiorców w mediach tradycyjnych i osiągając półtoramilionowe zasięgi w social mediach. Możemy śmiało powiedzieć, że nasze ekspertki i ekspertki mają silny, znaczący głos w przestrzeni publicznej i odgrywają istotną rolę w budowaniu świadomości, wiedzy i opinii na tematy migracyjne w społeczeństwie.

PFM pozostawało w regularnym kontakcie z Ministerstwem Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwem Edukacji (regularnie pracowaliśmy w ramach Zespołu ds. Integracji Edukacyjnej Dzieci z Ukrainy, powołanego przez MEN). Współpracowaliśmy z Ministrami Społeczeństwa Obywatelskiego, Kancelarią Premiera, Rzecznikiem Praw Obywatelskich, Rzecznikiem Praw Dziecka, Urzędem do Spraw Cudzoziemców.

Na poziomie samorządowym pracowaliśmy z Unią Metropolii Polskich oraz różnymi urzędami Miasta Stołecznego Warszawy, Gminą Izabelin. Byliśmy w kontakcie z Delegatem ds. Migracji Episkopatu Polski oraz Polską Radą Ekumeniczną.

PFM prezentowało swoje stanowisko, rekomendacje lub zgłaszało zastrzeżenia regularnie i systematycznie, także przy okazji szczególnych okazji jak wysłuchanie publiczne na temat opracowanej przez rząd strategii migracyjnej “Odzyskać kontrolę, zapewnić bezpieczeństwo” lub na posiedzeniach komisji sejmowych i w Senacie. Nasi eksperci wnieśli też szereg uwag do proponowanego projektu zmiany specustawy dotyczącej uchodźców z Ukrainy oraz projektu ustawy o dostępie cudzoziemców do rynku pracy.

W najważniejszych dla nas sprawach ponieśliśmy klęskę.

Nie udało nam się zatrzymać pushbacków na polsko-białoruskiej granicy. Co więcej - rząd już w styczniu 2025 r. zawiesił prawo do wnioskowania o azyl na polsko-białoruskim pograniczu. Władze nie uwzględniły też większości naszych uwag i rekomendacji dotyczących polityki migracyjnej - rząd przyjął dokument kierujący się narracją obronną, skupiony na eliminacji nadużyć, ale pozbawiony wizji na przyszłość, która uwzględniałaby zmieniający się kształt polskiego społeczeństwa i idące za tym nowe, w ogóle nie adresowane dotąd wyzwania (np. cyberbezpieczeństwo i dezinformację jako narzędzia prowadzenia konfliktów). Odnotowaliśmy też sukcesy.

Systematycznie budowaliśmy narrację opartą na faktach i rzeczywistym doświadczeniu osób z doświadczeniem migracji. Głos PFM był obecny na niemal wszystkich wydarzeniach dotyczących migracji, w mediach tradycyjnych i społecznościowych. Nasza publikacja “Bezpieczeństwo to silna wspólnota. Strategia migracyjna dla Polski” dotarła do wszystkich polskich posłów i senatorów. Opublikowaliśmy raport „Wszyscy wokół cierpią” na temat pomocy psychologicznej Fundacji Polskie Forum Migracyjne dla osób przebywających w strzeżonych ośrodkach dla cudzoziemców.

Elementem naszych działań rzeczniczych jest też podnoszenie kwalifikacji i edukacja osób obsługujących istotne procesy. Przeprowadziliśmy między innymi szkolenia dla pracowniczek i pracowników Departamentu Postępowania Uchodźczych Urzędu do Spraw Cudzoziemców.

W dwóch kluczowych ministerstwach zabiegaliśmy o utworzenie stałej platformy do współpracy i dialogu: w 2024 roku działała systematycznie grupa ekspertów przy MEN, na powołanie takiej grupy zgodziło się też MSWiA - zespół roboczy powstał i w 2025 roku spotyka się regularnie, pracując nad planem implementacji strategii migracyjnej oraz nowelizacją przepisów dotyczących migracji.

Nasz głos słyszany był też poza granicami - PFM pozostawało w roboczym kontakcie z Przedstawicielstwem Komisji Europejskiej, OBWE, byliśmy obecni na międzynarodowych konferencjach (ECRE, PICUM, ODI, GSRI i innych).

Powyższe działania prowadziliśmy dzięki wsparciu UNHCR i Ashoki.

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i>	☐ najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek) ☐ gmina ☒ województwo ☐ kilka gmin ☐ kilka województw ☐ powiat ☒ cały kraj ☐ kilka powiatów ☒ poza granicami kraju				
2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym					
2.1. Liczba odbiorców działań organizacji <i>(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)</i>	<table><tr><td>Osoby fizyczne</td><td>15904</td></tr><tr><td>Osoby prawne</td><td>100</td></tr></table>	Osoby fizyczne	15904	Osoby prawne	100
Osoby fizyczne	15904				
Osoby prawne	100				
2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja <i>(Np. zwierzęta, zabytki)</i>					

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego

☒ Tak
☐ Nie

3.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	działalność na rzecz integracji cudzoziemców	W 2024 r. wszystkie działania Fundacji Polskie Forum Migracyjne służyły integracji cudzoziemców – zarówno poprzez wsparcie migrantów i migrantek, jak i działania kierowane do obywateli i obywaterek Polski. Praca z osobami z doświadczeniem migracji obejmowała indywidualne i grupowe poradnictwo dotyczące życia w Polsce – m.in. legalizacji pobytu, dostępu do edukacji, rynku pracy, usług publicznych oraz informacji o systemie ochrony zdrowia. Równolegle realizowaliśmy działania edukacyjne dla osób pracujących z migrantami, w tym pracowników instytucji publicznych – takich jak ośrodki pomocy społecznej, szkoły, placówki medyczne (np. położne) – oraz organizacji pozarządowych. Szkolenia i warsztaty miały na celu rozwój kompetencji międzykulturowych i przygotowanie do pracy w środowisku zróżnicowanym kulturowo, wspierając integrację obu grup: migranckiej i przyjmującej.	94.99.Z	201 116,93 zł

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego

☒ Tak
☐ Nie

4.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	działalność na rzecz integracji cudzoziemców	W 2024 r. prowadziliśmy odpłatne działania o charakterze edukacyjnym, informacyjnym i doradczym, skierowane do instytucji publicznych oraz organizacji, które w swojej działalności wspierają osoby z doświadczeniem migracji lub mają z nimi regularny kontakt. Celem tych działań było wzmacnianie wiedzy i kompetencji międzykulturowych oraz przygotowanie uczestników do pracy z osobami pochodzącymi z różnych kręgów kulturowych. Szkolenia i spotkania odbywały się w formule stacjonarnej oraz online, w odpowiedzi na zgłaszane potrzeby oraz przy współpracy z partnerami lokalnymi.	85.60.Z	0,00 zł

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	☐ Tak ☒ Nie
---	---

5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
-----	------------------	-------------------------------

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji

1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)	20 099 364,26 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	19 993 616,06 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	42 240,00 zł
c) przychody z działalności gospodarczej	0,00 zł
d) przychody finansowe	47 748,34 zł
e) pozostałe przychody	15 759,86 zł

2. Informacja o źródłach przychodów organizacji

2.1. Przychody z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych	227 482,50 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:	1 442 001,77 zł

w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	517 716,95 zł
	b) ze środków budżetu państwa	311 998,23 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	612 286,59 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		287 681,57 zł
w tym:	a) ze składek członkowskich	0,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	208 749,88 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	78 931,69 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	0,00 zł
2.4. Z innych źródeł		18 142 198,42 zł
3. Informacje o kosztach poniesionych z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym		
3.1. Stan środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego		87 811,28 zł
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem		201 116,93 zł
3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania		
1	bezpośrednie wsparcie beneficjentów, w tym: konsultacje psychiatryczne i psychologiczne	4 544,40 zł
2	pośrednie wsparcie beneficjentów, w tym: materiały terapeutyczne i warsztatowe; wynagrodzenia osób pracujących z beneficjentami; koszty dojazdu beneficjentów na konsultacje; artykuły spożywcze i higieniczne do użytku beneficjentów	30 466,77 zł
3	koszty działania Fundacji, w tym: reklama, komunikacja, materiały promocyjne; koszty utrzymania biura; koszty związane z przeprowadzeniem badania sprawozdania finansowego; podróże służbowe i wizyty studyjne; materiały biurowe, artykuły higieniczne i spożywcze;	91 632,81 zł
4	obsługa kampanii 1,5% podatku PIT	74 472,95 zł
3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów		
4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym		Koszty ogółem: W tym: wysokość kosztów finansowana z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych

4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	21 440 942,52 zł	201 116,93 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	21 373 172,52 zł	201 116,93 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	42 940,00 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	0,00 zł	
d) koszty finansowe	9 895,46 zł	
e) koszty administracyjne	8 576,91 zł	0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem	6 357,63 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych	74 472,95 zł	74 472,95 zł
5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	-1 379 556,46 zł	
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego	-700,00 zł	
5.3. Wynik działalności gospodarczej	0,00 zł	
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego	0,00 zł	
IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym		
1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)</i>	☐ z podatku dochodowego od osób prawnych 0,00 zł ☐ z podatku od nieruchomości ☐ z podatku od czynności cywilnoprawnych ☐ z podatku od towarów i usług ☐ z opłaty skarbowej ☐ z opłat sądowych ☐ z innych zwolnień, jakich: ☒ nie korzystała	
2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.	☐ Tak ☒ Nie	
3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i>	☐ własność ☐ użytkowanie wieczyste ☒ najem ☐ użytkowanie ☐ użyczenie ☐ dzierżawa ☐ nie korzystała	
V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		

1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej		
1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy <i>(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)</i>		79 osób
1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty <i>(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsc po przecinku)</i>		56,00 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)</i>		95 osób
2. Członkowie		
2.1. Organizacja posiada członków		☐ Tak ☒ Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego		0 osób fizycznych 0 osób prawnych
3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym		
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy <i>(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)</i>		☒ Tak ☐ Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)</i>		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres od 30 dni do 6 miesięcy</u> (Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres <u>dłuższy niż 6 miesięcy</u> (Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)		74 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	74 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1. Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		7 210 812,28 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	6 417 233,22 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	5 574 272,05 zł
	- nagrody	0,00 zł
	- premie	0,00 zł
	- inne świadczenia	842 961,17 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	793 579,06 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		7 210 812,28 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	3 920,00 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	7 206 892,28 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		0,00 zł
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne (Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesięcy) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)		10 165,96 zł
5. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne (zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)		0,00 zł
6. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne (zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)		0,00 zł
7. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej (zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)		3 302,60 zł

8. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	16 562,00 zł			
9. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł			
10. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł			
11. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	13 360,00 zł			
12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń <i>(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)</i>				
VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożyczkach publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym				
1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	☐ Tak ☒ Nie			
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł			
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych				
VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożyczki publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym				
1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	☒ Tak ☐ Nie			
2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację <i>(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)</i>				
Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Akademia Sztuk Migranckich	Projekt zakładał budowanie wielopokoleniowej społeczności polsko-migranckiej w Warszawie. Obejmował warsztaty artystyczne i kulturowe prowadzone przez migrantów oraz Klub Wielopokoleniowy, rozwijany z inicjatywy migranckich seniorek. Partnerem działań było Muzeum Warszawy.	Biuro Kultury m.st. Warszawy	140 000,00 zł

2	Asystentura międzykulturowa w warszawskich szkołach - edycja 2023/2024 oraz 2024/2025	Projekt dotyczył wyrównywania szans edukacyjnych dzieci z doświadczeniem migracji poprzez wsparcie asystentek międzykulturowych w warszawskich szkołach. Obejmował także wzmacnianie ich kompetencji zawodowych oraz przygotowanie i dystrybucję ulotek informacyjnych dla rodziców.	Biuro Edukacji m. st. Warszawy	330 801,59 zł
3	Cały świat w naszej klasie / ReSET. Wzmacnianie kompetencji międzykulturowych i dobrostanu psychicznego dzieci i młodzieży z warszawskich szkół - edycja 2023/2024 i 2024/2025	Prowadzenie zajęć w warszawskich szkołach: 1) w zakresie edukacji międzykulturowej, i przeciwdziałania dyskryminacji; 2) wzmacniających rezyliencję psychiczną dzieci i młodzieży z doświadczeniem migracji. W ramach projektu szkolimy też psychologów szkolnych na temat pracy z dzieckiem z doświadczeniem migracji	Biuro Edukacji m. st. Warszawy	59 600,00 zł
4	Krok do kariery	Projekt wspierał migrancką społeczność Warszawy w integracji na rynku pracy. Obejmował kursy ogólnego i specjalistycznego języka polskiego (m.in. medycznego, biznesowego), indywidualne konsultacje, warsztaty, kursy adaptacyjne i mini targi pracy. Z kursów językowych skorzysta 80 osób w ciągu 2 lat. Celem było zwiększenie kompetencji językowych i zawodowych osób z doświadczeniem migracji.	Biuro Współpracy Międzynarodowej m.st. Warszawy	57 185,00 zł
5	Wsparcie wielokulturowej społeczności Warszawy w przeciwdziałaniu przemocy domowej	Projekt zakłada wsparcie osób z doświadczeniem migracji w przeciwdziałaniu przemocy domowej poprzez działania informacyjne, psychologiczne i prawne, szkolenia dla służb publicznych oraz konsultacje metodyczne, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb kulturowych i językowych osób cudzoziemskich.	Biuro Pomocy i Projektów Społecznych m.st. Warszawa	4 700,00 zł

6	Centrum Wielokulturowe. Wszyscy się zmieścimy! - wspieranie aktywności lokalnej mieszkańców i mieszkanki Warszawy, w tym osób z doświadczeniem migracji	Polskie Forum Migracyjne współtworzy Centrum Wielokulturowe przy Placu Hallera, którego celem jest integracja i wzmocnienie społeczności migranckiej i uchodźczej. Projekt zakłada działania edukacyjne, kulturalne i informacyjne, wspierające dobrostan psychiczny, kompetencje międzykulturowe, przeciwdziałanie przemocy, promocję różnorodności i równego traktowania, a także rozwój samorządności i współpracę między organizacjami i instytucjami zajmującymi się migracją.	Centrum Komunikacji Społecznej m.st Warszawy	20 000,00 zł
---	---	---	--	--------------

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe

☒ Tak
☐ Nie

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację

(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Rozwój programu wolontariatu Fundacji Polskie Forum Migracyjne	Trzyletni projekt zakłada rozwój systematycznego wolontariatu wspierającego integrację migrantów z lokalną społecznością. Wolontariusze prowadzili zajęcia językowe, warsztaty międzykulturowe i autorskie inicjatywy. Koordynatorzy uczestniczyli w szkoleniach i wizytach studyjnych, opracowano wielojęzyczne materiały oraz wdrożono System Obsługi Wolontariatu do monitorowania działań.	Narodowy Instytut Wolności - Inośc - Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego	126 500,00 zł
2	Chodź na słówko - wsparcie językowe wolontariuszy uczących migrantów języka polskiego jako obcego	Program „Chodź na słówko” wspiera migrantów i migrantki w nauce języka polskiego. W ramach projektu wydano materiały edukacyjne, zorganizowano klub dyskusyjny i zlot uczestników, a także przeszkolono wolontariuszy do prowadzenia zajęć językowych i wspierania uczestników w nauce.	Narodowe Centrum Kultury	62 089,03 zł

3	Mates! Polsko-migrancki klub wielopokoleniowy	Projekt „Mates!” wspierał integrację i edukację kulturalną w międzypokoleniowym i międzynarodowym gronie. Uczestnicy brali udział we wspólnym gotowaniu, rękodziele, tańcach, śpiewach, spacerach i obchodach świąt, poznając i kultywując różne tradycje. W działaniach wzięło udział ponad 100 osób różnych narodowości, w tym Polki i Polacy.	Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego	123 409,20 zł
---	---	--	---	---------------

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych

(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	☐ Tak ☒ Nie
--	---

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota
----	----------------------	--------------	-------

X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów
-----	--------------	-------	-----------------	---------------------------------	------------------------------------

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

Lp	Organ kontrolujący	Liczba kontroli
----	--------------------	-----------------

4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego	☒ Tak ☐ Nie
---	---

5. Dodatkowe informacje

(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)

Od wybuchu pełnoskalowej wojny w Ukrainie PFM doświadczyło ponad ośmiokrotnego wzrostu zespołu - w 2024 roku organizacja powoli wracała do mniejszych rozmiarów wraz z wygaszaniem międzynarodowego systemu pomocy humanitarnej dla uchodźców z Ukrainy. To było i jest trudne wyzwanie. Jako organizacja bardzo dużo nauczyliśmy się w tym czasie na temat pracy w kryzysie. Był to czas nauki zarządzania kryzysowego, komunikacji w kryzysie, tworzenia i wdrażania procedur i polityk wewnętrznych, budowania i zamykania zespołów i działań, uczenia się na błędach i danych dotyczących naszej pracy. Istotą pracy w warunkach kryzysu jest konieczność podejmowania decyzji bez kompletu potrzebnych danych, współpraca i sprawna komunikacja - nauczyliśmy się w tych obszarach bardzo dużo.

Kryzys, można powiedzieć, stał się zjawiskiem permanentnym i przerodził w stały poli-kryzys. Cały czas mamy do czynienia z osobami w życiowych kryzysach, częstokroć wspieramy osoby, które przychodzą do nas z prośbą o pomoc w ekstremalnych sytuacjach. Dynamicznie zmienia się sytuacja geopolityczna, przedłuża się konflikt w Ukrainie, wybuchają na świecie nowe konflikty i wojny, trwa ludobójstwo w Gazie. Jednocześnie atmosfera wokół migracji jako zjawiska jest nieprzychylna, mnożą się dezinformacja i fejk-newsy, wyraźnie rośnie napięcie społeczne w Polsce, a także ogólne poczucie zagrożenia wywołane sytuacją globalną. Była to więc i nadal jest trudna i wymagająca praca.

Źródłem ogromnego wsparcia byli dla nas ludzie, którzy towarzyszyli nam w tej drodze: przede wszystkim osoby z doświadczeniem migracji, z ich determinacją, pomysłowością, pogodą ducha, energią życiową, poszukiwaniem rozwiązań i siły w sobie. Z mądrością, gotowością do bycia razem, dzielenia się i poszukiwania radości nawet w trudnych sytuacjach. Jesteśmy ogromnie wdzięczni przyjaciółom, współpracownikom, koleżankom i kolegom z innych organizacji, bliżej lub luźniej współpracujących, a także wszystkim byłym już współpracownikom i współpracowniczkom. Dziękujemy Wam za wszystkie wspólne namysły, burze mózgów, rozmowy, poszukiwania, towarzyszenie sobie i pokonywanie wyzwań razem.

Z całego serca dziękujemy darczyńcom, którzy zasilali naszą sakiewkę - z każdą złotówką dawaliście nam też emocjonalne wsparcie i wiarę w to, że nie jesteśmy w tej pracy sami. W 2024 roku skorzystaliśmy ze wsparcia 29 darczyńców - organizacji, programów grantowych, darczyńców korporacyjnych, a także wielu prywatnych osób, które przekazują nam swoje pieniądze w przekonaniu, że przeznaczymy je na dobry, społecznie ważny cel. Dziękujemy Wam serdecznie. Wasze wsparcie dodaje nam skrzydeł

Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji	Agnieszka Kosowicz	Data wypełnienia sprawozdania	2025-07-15
--	--------------------	-------------------------------	------------