

# Політика протидії експлуатації, використанню та сексуальному зловживанню (PSEA)

чинна у Фонді Польський Міграційний Форум

## Зміст

<b>Зміст</b>	<b>1</b>
<b>Частина 1 - Основні принципи</b>	<b>2</b>
<b>Частина 2 - Канали подання скарг</b>	<b>4</b>
<b>Частина 3 - Що таке експлуатація, використання та зловживання на сексуальному підґрунті?</b>	<b>4</b>
3.1 - Чому всі сексуальні стосунки з клієнтами заборонені?	5
3.2 - На кого поширюються правила протидії експлуатації, використанню та сексуальному зловживанню?	6
<b>Частина 4 - Модель впровадження політики протидії експлуатації, використанню та зловживанню на сексуальному підґрунті PFM</b>	<b>7</b>
4.1 - Запобігання:	7
4.2 - Реагування:	7
4.3 - Чотири ключові обов'язки працівників та пов'язаного з PFM персоналу:	8
<b>Частина 5 - Обов'язок перед постраждалою особою</b>	<b>9</b>
<b>Частина 6 - Словник</b>	<b>10</b>
<b>Додатки</b>	<b>14</b>

Дата набрання чинності: 9/09/2024

Дата обов'язкової оцінки положень: 09/2026



## Частина 1 - Основні принципи

1. Експлуатація, використання та сексуальне зловживання (SEA) є порушенням загальновизнаних норм і стандартів міжнародного права. Це неприпустимі дії, заборонені для всіх гуманітарних працівників, включно зі співробітниками Фонду Польський Міграційний Форум (PFM) та пов'язаним з ним персоналом.
2. PFM дотримується політики нульової толерантності до експлуатації, використання та сексуального зловживання. Від усіх співробітників і пов'язаного з PFM персоналу очікується суворе дотримання найвищих стандартів особистої та професійної поведінки, а також надання гуманітарної допомоги і послуг із повагою до прав клієнтів та інших вразливих членів місцевих громад.
3. Ця політика визначає підхід PFM до запобігання SEA та реагування на такі випадки. Політика поширюється на всіх співробітників і пов'язаний персонал як у робочий, так і в неробочий час.
4. PFM зобов'язується створювати та підтримувати безпечне середовище, вільне від експлуатації, використання та сексуальних зловживань. Для цього будуть вжиті відповідні заходи в громадах, де діє організація, у рамках надійної системи PSEA, яка включає профілактичні дії та заходи реагування.
5. Під час розробки політики протидії експлуатації, використанню та сексуальному зловживанню PFM керується перевіреними міжнародними стандартами гуманітарного сектора. Основою нашого бачення є шість основних принципів IASC:<sup>1</sup>
  - I. Експлуатація, використання та зловживання на сексуальному підґрунті з боку співробітників і пов'язаного персоналу PFM є грубими

---

<sup>1</sup> [https://interagencystandingcommittee.org/system/files/iasc\\_six\\_core\\_principles\\_relating\\_to\\_sexual\\_exploitation\\_and\\_abuse\\_sept\\_2019.pdf](https://interagencystandingcommittee.org/system/files/iasc_six_core_principles_relating_to_sexual_exploitation_and_abuse_sept_2019.pdf)



порушеннями та є підставою для розірвання трудових договорів і цивільно-правових угод.

- II. Сексуальна активність співробітників або пов'язаного персоналу PFM з неповнолітніми (особами молодше 18 років) заборонена незалежно від глобальних або регіональних норм щодо віку згоди. Помилкове уявлення про вік неповнолітнього не є виправданням.
- III. Обмін грошей, зайнятості, товарів або послуг на секс, включно із сексуальними послугами чи іншими принизливими, зневажливими або експлуаторськими формами поведінки, заборонений. Це також стосується обміну на гуманітарні послуги, які надаються клієнтам.
- IV. Будь-яка сексуальна активність між співробітниками PFM або пов'язаним персоналом і клієнтами чи іншими вразливими членами місцевих громад, пов'язана з неправомірним використанням повноважень або становища, заборонена. Такі відносини підривають вірогідність та чесність гуманітарної роботи.
- V. Якщо співробітник або пов'язаний персонал PFM має інформацію, підозри чи побоювання щодо експлуатації, використання чи сексуальних зловживань з боку іншого співробітника або пов'язаного персоналу, незалежно від того, працює він у тій самій організації чи ні, він зобов'язаний повідомити про це через встановлені механізми подання скарг.
- VI. Усі співробітники та пов'язаний персонал PFM зобов'язані створювати та підтримувати середовище, що запобігає експлуатації, використанню та сексуальним зловживанням, а також сприяти реалізації цієї політики. Особи, які координують дії на всіх рівнях, несуть особливу відповідальність за підтримку та розвиток систем, які забезпечують таке середовище.



## Частина 2 - Канали подання скарг

1. **Електронна пошта: PSEA@forummigracyjne.org** — доступ до скриньки мають лише контактні особи PSEA. Контактні особи PSEA гарантують, що у разі запиту анонімності електронна адреса не буде додана до матеріалів розслідування.
2. **Онлайн-форма із допоміжними запитаннями** - доступ мають лише контактні особи PSEA. Форма забезпечує повну анонімність за умови, що заявник виявить таке бажання. Форма доступна за адресою: [www.forummigracyjne.org/PSEA](http://www.forummigracyjne.org/PSEA).
3. **Скринька для письмових повідомлень** - у місцях надання послуг PFM встановлені спеціальні скриньки для зворотного зв'язку. Доступ до них має команда, яка займається моніторингом та оцінкою. У разі отримання повідомлення з ознаками експлуатації, використання або сексуальних порушень команда негайно передасть його контактним особам PSEA.
4. **Контактна особа PSEA** - можливість повідомити про інцидент особисто призначеним контактним особам PSEA. Інформацію про те, хто виконує цю функцію, можна знайти на сайті організації за адресою: [www.forummigracyjne.org](http://www.forummigracyjne.org).

## Частина 3 - Що таке експлуатація, використання та зловживання на сексуальному підґрунті?

1. **Зловживання на сексуальному підґрунті** - це широке поняття, яке включає будь-які незаконні та/або неетичні дії сексуального характеру, за яких одна особа порушує фізичну та/або психічну цілісність іншої особи. Ці дії здійснюються без згоди жертви і часто мають на меті задоволення власних потреб або бажань порушника за рахунок гідності та безпеки іншої сторони. Порушення можуть бути одноразовими або повторюваними. Зловживання на сексуальному підґрунті також включає визначення сексуальної експлуатації та сексуального використання (визначення наведені нижче та в Частина 5 — Словник). Приклади порушень включають:
  - I. Вербальні, наприклад, небажані коментарі, сексуальні пропозиції/натяки, непристойні жарти, образи та погрози сексуального характеру.



- II. Невербальні, наприклад, жадібні погляди, непристойні жести або міміка, демонстрація чи поширення порнографічних матеріалів, надсилання повідомлень сексуального змісту.
  - III. Фізичні, наприклад, небажані дотики/обійми, спроби обійняти/поцілувати без згоди, залякування через наближення, фізичне насильство сексуального характеру.
2. **Сексуальна експлуатація** - це будь-які дії або спроби зловживання положенням, вразливістю або довірою людини з метою примусу до сексуальних дій. Це ситуації, у яких одна особа використовує своє положення, силу, авторитет, фінансову перевагу чи інші засоби для примусу іншої особи до дій сексуального характеру проти її волі. Це може включати різні форми отримання фінансової, соціальної або політичної вигоди від сексуальної експлуатації постраждалого чи пропонування вигод/допомоги в обмін на сексуальні послуги.
  3. **Сексуальне використання** - це ситуації, коли одна особа навмисно залучає іншу до сексуальних дій без її згоди або здатності надати усвідомлену згоду. Жертва часто не може захищатися або свідомо погодитися через вік, стан здоров'я, інвалідність, маніпуляції, вплив наркотиків, алкоголю чи інших факторів. Це може бути порушенням особистих кордонів або загрозою їх порушення, фізичною агресією сексуального характеру, вчиненою із застосуванням сили чи в умовах нерівності або примусу.

### 3.1 - Чому всі сексуальні стосунки з клієнтами заборонені?

#### 1. Дисбаланс влади

Існує природний дисбаланс влади між персоналом організації, що надає допомогу, та особами, які цю допомогу отримують, коли між ними виникають сексуальні стосунки. Такі відносини можуть завдати серйозної шкоди бенефіціарам і підірвати довіру та репутацію нашої роботи.

#### 2. Загроза безпеці персоналу організації

Сексуальні стосунки, що використовують дисбаланс влади між персоналом організації та членами спільноти, можуть також загрожувати безпеці персоналу. Навіть потенційно добровільні стосунки можуть нести ризик нападів з боку розлючених членів сімей, товаришів або можуть призвести до хибних звинувачень у зловживаннях після завершення стосунків.



### 3. Відносини за взаємною згодою

Справжні добровільні сексуальні стосунки між персоналом і членами спільноти, які не пов'язані з неправомірним використанням становища, не заборонені. Таким чином, можна підтримувати стосунки (включаючи сексуальні) з членами спільноти особи, яка отримувала допомогу, за умови, що цій особі виповнилося 18 років.

## 3.2 - На кого поширюються правила протидії експлуатації, використанню та сексуальному зловживанню?

Норми щодо поведінки в контексті експлуатації, використання та сексуальних порушень застосовуються до:

- 1) осіб, що працюють як постійний персонал PFM — визначено в Частині 5 — Словник (Працівники);
- 2) осіб, що надають волонтерську підтримку — визначено в Частині 5 — Словник (Пов'язаний персонал);
- 3) осіб, що тимчасово співпрацюють з організацією або виконують роль зовнішніх консультантів, спеціалістів — визначено в Частині 5 — Словник (Працівники, Пов'язаний персонал);
- 4) осіб, що надають зовнішні послуги та співпрацюють з PFM — визначено в Частині 5 — Словник (Пов'язаний персонал);
- 5) персоналу інших організацій, що здійснюють спільну з PFM гуманітарну діяльність — визначено в Частині 5 — Словник (Пов'язаний персонал).

Стандарти поведінки є обов'язковими незалежно від того, чи перебуває працівник або пов'язаний персонал у робочій подорожі або поза робочим часом. Від працівників і пов'язаного персоналу вимагається завжди дотримуватися норм поведінки, пов'язаних із протидією експлуатації, використанню та зловживанню на сексуальному підґрунті.

PFM розуміє, що особа, яка надає послуги/гуманітарну допомогу, **завжди перебуває у позиції влади**, що може додатково посилюватися диспропорціями у віці, фінансовому становищі, знаннях, соціальній позиції або статі. Незалежно від того, чи є це правдою, спільнота, яка отримує допомогу, найімовірніше вважатиме, що працівники гуманітарної організації контролюють доступ до ресурсів та послуг, необхідних для їхнього виживання, тоді як вони самі мають обмежений доступ до цих речей. Усе це створює ситуацію, коли вони не можуть відмовити у виконанні прохання, оскільки бояться, що їхні сім'ї або вони самі не отримають необхідну допомогу.



# Частина 4 - Модель впровадження політики протидії експлуатації, використанню та зловживанню на сексуальному підґрунті у PFM

## 4.1 - Запобігання

### 1. Перевірка працівників

PFM систематично перевіряє всіх осіб, які потенційно претендують на роботу, відповідно до встановлених процедур відбору. Детальні процедури щодо перевірки працівників і пов'язаного персоналу будуть врегульовані в супутніх документах Кадрової політики організації та Закупівельної процедури.

### 2. Навчання

PFM проводить обов'язкові вступні та додаткові навчання для всіх працівників і пов'язаного персоналу щодо політики та процедур PFM, які стосуються SEA. Детальні правила навчання працівників і пов'язаного персоналу врегульовані в супутніх документах Кадрової політики організації або партнерських угодах. працівники зобов'язані проходити навчання з PSEA. Навчання повинно оновлюватися кожні два роки.

### 3. Угоди про співпрацю

- a. Усі угоди та партнерські домовленості містять стандартне положення, яке зобов'язує підрядників, постачальників, консультантів і партнерів дотримуватися принципу нульової толерантності до SEA та вживати заходи для запобігання SEA та реагування на них.
- b. Невживання такими суб'єктами чи особами запобіжних заходів проти SEA, відсутність розгляду заяв про SEA або неживання коригувальних заходів у разі виникнення SEA є підставою для розірвання будь-яких угод про співпрацю, зокрема трудових договорів.



## 4.2 - Реагування

### 1. Повідомлення про порушення

PFM забезпечує безпечні, конфіденційні та доступні механізми й процедури для персоналу, бенефіціарів і громад, включно з дітьми, які дозволяють повідомляти про випадки SEA, а також інформує бенефіціарів про ці механізми.

### 2. Розслідування

PFM має затверджену процедуру розслідування випадків SEA і оперативно проводить ретельне розслідування ймовірного інциденту, вчиненого його працівниками чи пов'язаним персоналом або передає справу до відповідного правоохоронного органу, якщо обвинувачений пов'язаний з іншою організацією.

### 3. Передача до місцевих органів влади

Якщо після проведення ретельного розслідування є докази, що підтверджують звинувачення у сексуальному зловживанні, такі справи можуть бути передані до місцевих органів влади для порушення кримінальної справи.

### 4. Допомога для постраждалої особи

PFM має систему, яка дозволяє оперативно направляти жертви SEA до доступних послуг відповідно до їхніх потреб і за їхньої згоди.

## 4.3 - Чотири ключові обов'язки працівників та пов'язаного персоналу PFM:

### 1. Знати

Працівники та пов'язаний персонал повинні знати норми поведінки PFM щодо експлуатації, використання та сексуальних зловживань.

### 2. Дотримуватись

Працівники та пов'язаний персонал повинні дотримуватись норм поведінки щодо експлуатації, використання та сексуальних зловживань.

### 3. Повідомляти

Працівники та пов'язаний персонал повинні повідомляти про випадки експлуатації,





використання та сексуальних зловживань з боку інших працівників або пов'язаного персоналу.

#### 4. Співпрацювати

Працівники та пов'язаний персонал повинні співпрацювати в рамках розслідувань випадків експлуатації, використання та сексуальних зловживань, а також у наданні допомоги постраждалим, якщо це необхідно.

## Частина 5 - Обов'язок перед постраждалою особою

Після отримання повідомлення про порушення контактна особа PSEA має переконатися, що ймовірні постраждалі отримують негайну підтримку, якої вони потребують, і будуть захищені від подальшої шкоди.

#### 1. Негайна допомога особам, які зазнали порушень

На цьому етапі, навіть якщо обґрунтованість звинувачень залишається невстановленою, PFM зобов'язується надати ймовірним постраждалим необхідну підтримку та вжити термінових заходів для запобігання подальшій шкоді. Ймовірна постраждала особа може потребувати невідкладної медичної допомоги, кризової психологічної чи психосоціальної підтримки, а в крайніх випадках — притулку, їжі, а також фізичного та юридичного захисту від можливих репресій, пов'язаних із випадком порушення.

#### 2. Довгострокова допомога особам, які зазнали порушень

Якщо в результаті розслідування буде підтверджено факт порушення, PFM направить постраждалу особу до повної довгострокової допомоги, якої вона потребує. Обсяг допомоги має бути визначений розслідувальною групою на основі рекомендацій контактної особи PSEA.

Окрім підтримки, яка надається постраждалим особам, дії, вжиті PFM під час розслідування або після його завершення, також включають соціальний обов'язок повідомляти про скоєння злочину, що підлягає переслідуванню за законом, до відповідних органів, таких як прокуратура або поліція (згідно зі статтею 304 § 1 Кримінального процесуального кодексу).



## Частина 6 - Словник

### Терміни та визначення щодо сексуальної поведінки:

1. **Неналежна поведінка (Misconduct):** невиконання працівником або пов'язаним з ним персоналом правил поведінки, що виникають, зокрема, з:

- a. Статуту Організації Об'єднаних Націй;
- b. положень польського законодавства,
- c. внутрішніх процедур організації.

Експлуатація та сексуальне насильство є грубим порушенням і можуть призвести до дисциплінарного провадження та застосування дисциплінарних заходів, включаючи звільнення з роботи та розірвання цивільно-правових договорів.

2. **Сексуальна експлуатація (Sexual Exploitation):** будь-які фактичні чи спроби зловживання положенням, вразливістю або довірою особи в сексуальних цілях. Це включає, зокрема, отримання фінансової, соціальної чи політичної вигоди з сексуальної експлуатації інших осіб.

Сексуальна експлуатація передбачає ситуації, коли одна особа використовує своє положення, силу, авторитет, фінансову перевагу чи інші засоби, щоб примусити іншу особу до дій сексуального характеру проти її волі. Це може включати різні форми отримання вигоди з сексуальної експлуатації постраждалої особи або пропонування вигоди/допомоги в обмін на сексуальні послуги.

3. **Сексуальне насильство (Sexual Abuse):** порушення особистих меж або загроза їх порушення, фізична агресія сексуального характеру, здійснена із застосуванням сили чи в умовах нерівності або примусу. Будь-яка сексуальна активність із дитиною розглядається як сексуальне насильство.

Сексуальне насильство також охоплює ситуації, коли одна особа свідомо залучає іншу особу до сексуальних дій без її згоди або здатності надати усвідомлену згоду. Жертва часто не може захиститися або дати згоду через вік, стан здоров'я, інвалідність, маніпуляції, вплив наркотиків, алкоголю або інших факторів.



4. **Сексуальні зловживання:** це визначення охоплює всі незаконні та/або неетичні дії сексуального характеру, в яких одна особа порушує фізичну та/або психічну цілісність іншої особи. Ці дії виконуються без згоди жертви та часто мають на меті задоволення власних потреб або бажань кривдника за рахунок гідності та безпеки іншої особи. Сексуальні зловживання можуть бути одноразовими або повторюваними. Сексуальні зловживання також включають у себе визначення сексуальної експлуатації та сексуального насильства (визначення наведено нижче та в Частині 6 — Словник).. Детальні приклади сексуальних порушень включають:
- a. Вербальні, наприклад, небажані коментарі, сексуальні пропозиції/натяки, непристойні жарти, образи та загрози сексуального характеру.
  - b. Невербальні, наприклад, похитливі погляди, непристойні жести або міміка, показ або поширення порнографічних матеріалів, написання повідомлень сексуального характеру.
  - c. Фізичні, наприклад, небажані дотики/обійми, спроби обійняти/поцілувати без згоди, залякуюче наближення, фізичне насильство сексуального характеру.
5. **Секс з неповнолітньою особою (Sex with a minor):** сексуальне проникнення з особою, якій не виповнилося 18 років. Сексуальне проникнення включає проникнення у вагіну, анус або рот за допомогою пеніса чи іншої частини тіла, а також проникнення у вагіну або анус за допомогою предмета. Сексуальне проникнення дитини заборонене незалежно від віку зрілості чи згоди та вважається сексуальним насильством. Помилкове уявлення про вік дитини не є підставою для захисту в рамках внутрішнього чи кримінального провадження.
6. **Сексуальна активність з неповнолітньою особою (Sexual activity with a minor):** сексуальна активність з особою, якій не виповнилося 18 років. Будь-яка сексуальна активність із неповнолітнім заборонена незалежно від віку зрілості в конкретній країні чи згоди та вважається сексуальним насильством. Це включає активність без фізичного контакту (наприклад, секстинг, примус до надсилання фотографій). Помилкове уявлення про вік неповнолітньої особи не є підставою для захисту в рамках внутрішнього чи кримінального провадження..

**Терміни та визначення що стосуються осіб, які користуються підтримкою:**



7. **Гуманітарний працівник:** особа, яка здійснює діяльність, пов'язану з наданням гуманітарної допомоги в організаціях, що реагують на гуманітарні кризи. Працівники PFM також вважаються гуманітарними працівниками.
8. **Особи, які постраждали від кризової ситуації (Affected people):** у гуманітарній термінології цей термін стосується осіб, груп і спільнот, які зазнають наслідків гуманітарної кризи..
9. **Бенефіціар допомоги (Beneficiary of Assistance):** усі особи, які отримують послуги та допомогу від Організації Об'єднаних Націй, міжнародних та/або національних неурядових організацій, а також інших суб'єктів, які займаються гуманітарною допомогою, вважаються бенефіціарами допомоги.
10. **Клієнти:** у дусі збереження спроможності осіб, які є отримувачами послуг Фонду, PFM використовує терміни клієнт/клієнтка/ клієнтська особа. Як клієнтську особу ми розуміємо будь-яку особу, яка скористалася послугами, що надаються PFM або партнерською організацією, а також особу, яка зконсультувала з працівниками/пов'язаним персоналом щодо можливості скористатися наданими послугами.

#### **Терміни та визначення що стосуються осіб, які надають підтримку:**

11. **Працівник:** розуміється як особи, які перебувають із роботодавцем у трудових відносинах або співпрацюють з ним на підставі цивільно-правових договорів чи договорів у межах ведення такими особами одноосібної господарської діяльності («B2B»).
12. **Пов'язаний персонал** - особи або персонал суб'єктів, які беруть участь і/або спільно використовують простір, де надається допомога, і/або особи, які мають прямий контакт із клієнтами чи вразливою інформацією про них, зокрема: волонтери, стажери, практиканти, підрядники й контрагенти, а також організації, з якими PFM веде пряму проєктну співпрацю, або організації, з якими PFM спільно використовує простір для надання допомоги (включно з мобільними послугами).
13. **Координатори діяльності** - незалежно від чинної організаційної структури, під цим терміном розуміється будь-який працівник, який має право ухвалювати рішення в межах групових дій в організації.



14. **Підозрювана особа** - особа, щодо якої PFM отримала інформацію, що вона вчинила або може вчинити експлуатацію, використання чи сексуальні зловживання.

**Терміни та визначення що стосуються процедури:**

15. **Особа, яка спільно проводить розслідування / Працівник, навчений розслідуванням PSEA (Investigator):** особа, яка має сертифікацію PSEAH Investigator, що підтверджує її компетенції у безпечному, етичному та належному процедурному проведенні розслідувань щодо експлуатації, використання та сексуальних зловживань. Це член розслідувальної групи, яка має завдання ознайомитися із заявою, провести розслідування та здійснити всі необхідні та відповідні дії для висновків розслідування.
16. **Особа, яка повідомляє про порушення:** це особа, яка повідомляє організації про випадок експлуатації, використання чи сексуального зловживання. Це може бути як особа, яка зазнала таких дій, так і інша особа, яка має інформацію про такі порушення.
17. **Зворотний зв'язок:** - інформація про хід розслідування щодо підозрюваної особи, яку PFM надає постраждалій особі, якщо вона виявила таке бажання.
18. **Захист і запобігання шкоді (Safeguarding):** у гуманітарному секторі англійське слово "safeguarding" стосується відповідальності організацій за те, щоб їхній персонал, діяльність та проекти не завдавали шкоди дітям і дорослим із групи ризику та не наражали їх на експлуатацію чи зловживання. Цей термін охоплює фізичне, емоційне та сексуальне насильство, експлуатацію й використання з боку працівників і волонтерів, а також ризики для безпеки, пов'язані з плануванням і реалізацією програм. Багато організацій використовують цей термін також для позначення шкоди, завданої працівникам на робочому місці.
19. **Насильство за ознакою статі (Gender Based Violence - GBV):** загальний термін для позначення насильства, спрямованого або непропорційно впливаючого на особу через її реальну чи сприйняту гендерну ідентичність. Термін використовується насамперед для підкреслення того, що гендерно обумовлені структурні нерівності у світі піддають жінок і дівчат різним формам насильства. Це насильство охоплює дії, які завдають фізичної, сексуальної чи психологічної шкоди або страждань, загрози таких дій, примус та інші форми обмеження особистої свободи як у публічному, так і в приватному житті. Хоча насильство за ознакою статі непропорційно впливає на жінок і дівчат, чоловіки та хлопці



також можуть бути його жертвами. Деякі організації використовують цей термін для опису спрямованого насильства щодо лесбійок, геїв, бісексуалів, трансгендерів, інтерсексуалів (LGBTQI+), пов'язаного з гендерними нормами маскулінності/фемінності. Сексуальна експлуатація та використання (SEA) є формою насильства за ознакою статі.

20. **Захист дітей (Child Protection):** ЮНІСЕФ використовує термін "захист дітей" для позначення запобігання та реагування на насильство, зловживання, експлуатацію та використання дітей у всіх контекстах. Це також охоплює дітей, які особливо наражаються на ці загрози, наприклад, дітей без опікунів, дітей, які живуть на вулиці, або в умовах конфлікту чи стихійного лиха. У PFM детальні вказівки щодо захисту дітей регулюються Політикою захисту дітей PFM.

Визначення частково запозичені з документа Guidance Note on PSEA Terminology and its recommended translation into Polish (Попередні рекомендації щодо термінології «PSEA» та її рекомендований переклад польською мовою), розробленого PSEA Network Poland, UNHCR, Clear Global, Eastern Europe Hub і Фондом «Даємо дітям силу» (квітень 2023).

## Додатки

1. Стандартні операційні процедури (SOP) щодо Політики протидії експлуатації, використанню та сексуальним зловживанням, що діють у Фонді Польський Міграційний Форум

