

# Политика противодействия эксплуатации, насилию и нарушениям сексуализированного характера (PSEA)

Действующая в Фонде Польский Миграционный Форум

## Содержание

|  |    |
|--|----|
| Часть 1 — Основные принципы  | 2  |
| Часть 2 — Средства подачи жалоб  | 4  |
| Часть 3 — Что такое эксплуатация, насилие и нарушения сексуализированного характера?                                       | 4  |
| 3.1 — Почему любые сексуальные отношения с клиентами запрещены?  | 5  |
| 3.2 — На кого распространяются правила противодействия эксплуатации, насилию и нарушениям сексуализированного характера?   | 6  |
| Часть 4 — Модель внедрения политики противодействия эксплуатации, насилию и нарушениям сексуализированного характера в PFM | 7  |
| 4.1 — Профилактика:  | 7  |
| 4.2 — Реагирование:  | 8  |
| 4.3 — Четыре ключевых обязательства сотрудников, сотрудниц и ассоциированного персонала PFM:                               | 9  |
| Часть 5 — Обязательства перед пострадавшим лицом   | 9  |
| Часть 6 — Словарь  | 10 |
| Приложения   | 15 |

Дата вступления в силу: 9/09/2024

Дата обязательной оценки положений: 09/2026



# Часть 1 — Основные принципы

1. Эксплуатация, насилие и нарушения сексуализированного характера (SEA) являются нарушением общепризнанных норм и стандартов международного права. Это недопустимые действия, которые запрещены всем гуманитарным работникам и работницам, включая сотрудников и сотрудниц Фонда Польский Миграционный Форум (PFM), а также ассоциированный персонал.
2. PFM придерживается политики нулевой терпимости к эксплуатации, насилию и нарушениям сексуализированного характера. От всех сотрудников, сотрудниц и ассоциированного персонала PFM ожидается строгое соблюдение высочайших стандартов личного и профессионального поведения, а также оказание гуманитарной помощи и предоставление услуг с уважением и поддержкой прав клиентов и клиенток, а также других уязвимых членов местных сообществ.
3. Настоящая политика определяет подход PFM к предотвращению SEA и реагированию на подобные инциденты. Политика распространяется на всех сотрудников, сотрудниц и ассоциированный персонал (включая волонтеров и волонтерок, подрядчиков и подрядчиц, внешних консультантов и консультанток), участвующих в деятельности PFM, вне зависимости от того, осуществляется ли эта деятельность в рабочее или вне рабочее время.
4. PFM приложит все усилия для создания и поддержки безопасной среды, свободной от эксплуатации, насилия и нарушений сексуализированного характера. С этой целью в сообществах, где действует организация, в прочных рамках PSEA будут приняты соответствующие меры, включающие в себя профилактику и реакцию.
5. При разработке политики противодействия эксплуатации, насилию и нарушениям сексуализированного характера PFM будет руководствоваться проверенными международными стандартами гуманитарного сектора. В основе нашего видения лежат Шесть основных принципов IASC<sup>1</sup>:
  - I. Эксплуатация, насилие и нарушения сексуализированного характера со стороны сотрудников, сотрудниц и ассоциированного персонала PFM

---

<sup>1</sup> [https://interagencystandingcommittee.org/system/files/iasc\\_six\\_core\\_principles\\_relating\\_to\\_sexual\\_exploitation\\_and\\_abuse\\_sept\\_2019.pdf](https://interagencystandingcommittee.org/system/files/iasc_six_core_principles_relating_to_sexual_exploitation_and_abuse_sept_2019.pdf)



являются грубыми нарушениями и служат основанием для расторжения трудовых договоров и гражданско-правовых соглашений.

- II. Сексуализированная активность сотрудников, сотрудниц или ассоциированного персонала PFM по отношению к несовершеннолетним (лицам младше 18 лет) запрещена вне зависимости от глобальных или региональных норм, касающихся возраста сексуального согласия. Ошибочное представление о возрасте несовершеннолетнего лица не является оправдывающим обстоятельством.
- III. Обмен денег, трудоустройства, товаров или услуг на секс, включая сексуализированные услуги или другие унижающие, умаляющие или эксплуатирующие формы поведения, запрещен. Вышеуказанное также касается обмена на гуманитарные услуги, предоставляемые клиентам и клиенткам.
- IV. Любая сексуализированная активность между сотрудниками, сотрудницами или ассоциированным персоналом PFM и клиентами, клиентками или другими уязвимыми членами местных сообществ, связанная с неправомерным использованием своей позиции или служебного положения, запрещена. Такие отношения подрывают доверие к и внушают сомнения в добросовестности гуманитарной работы.
- V. Если сотрудник, сотрудница или ассоциированный персонал PFM имеет информацию, подозрения или опасения в отношении эксплуатации, насилия или нарушений сексуализированного характера со стороны другого сотрудника, сотрудницы или связанного персонала, вне зависимости от того, работает ли он(а) в той же организации или нет, они обязаны сообщить об этом посредством установленных механизмов подачи жалоб.
- VI. Все сотрудники, сотрудницы и связанный персонал PFM обязаны создавать и поддерживать такую среду, которая предохраняет от эксплуатации, насилия и нарушений сексуализированного характера, а также способствовать исполнению настоящей политики. Лица, координирующие действия на всех уровнях, несут особую ответственность за поддержку и развитие систем, обеспечивающих такую среду.



## Часть 2 — Средства подачи жалоб

1. **Электронная почта PSEA@forummigracyjne.org** — доступ к почтовому ящику имеют только Контактные лица PSEA. Если отправитель или отправительница пожелает остаться анонимным(-ой), уполномоченные контактные лица PSEA (далее — Контактное лицо PSEA) обеспечивают, чтобы его/ее адрес электронной почты не был включен в материалы расследования.
2. **Онлайн-форма со вспомогательными вопросами** — доступ имеют только Контактные лица PSEA. Форма гарантирует полную анонимность, включая защиту контактных данных, если заявитель или заявительница выразит такое желание. Форма доступна по ссылке: [www.forummigracyjne.org/PSEA](http://www.forummigracyjne.org/PSEA).
3. **Ящик для письменных сообщений** — в местах предоставления услуг PFM установлены специальные ящики для обратной связи. Доступ к ним имеет команда, занимающаяся мониторингом и оценкой. В случае получения сообщения о действиях, имеющих признаки эксплуатации, насилия или нарушений сексуализированного характера, команда незамедлительно передаст его Контактным лицам PSEA.
4. **Контактное лицо PSEA** — имеется возможность сообщить о происшествии лично назначенным Контактным лицам PSEA. Информация о том, кто выполняет эту функцию, размещена на сайте организации по адресу: [www.forummigracyjne.org](http://www.forummigracyjne.org).

## Часть 3 — Что такое эксплуатация, насилие и нарушения сексуализированного характера?

1. **Нарушения сексуализированного характера** — это широкое понятие, которое включает в себя любые незаконные и/или неэтичные действия сексуализированного характера, при которых одно лицо нарушает физическую и/или психическую неприкосновенность другого лица. Такие действия совершаются без согласия жертвы и часто направлены на удовлетворение собственных потребностей или желаний нарушителя за счет достоинства и безопасности другого лица. Нарушения сексуализированного характера могут быть однократными или повторяющимися. Нарушения сексуализированного характера также включают в себя определения сексуализированной эксплуатации и сексуализированного насилия(определения



приведены ниже и в Части 6 — Словарь). Конкретные примеры нарушений сексуализированного характера включают в себя:

- I. Вербальные нарушения, например, нежелательные комментарии, сексуализированные предложения/намекы, непристойные шутки, оскорбления и угрозы сексуализированного характера.
  - II. Невербальные нарушения, например, непристойные взгляды, жесты или мимику, демонстрацию или распространение порнографических материалов, отправку сообщений сексуализированного содержания.
  - III. Физические нарушения, например, нежелательные прикосновения/объятия, попытки обнять/поцеловать без согласия, приближение в угрожающей манере, физическое насилие сексуализированного характера.
2. **Сексуализированная эксплуатация** — это любое фактическое злоупотребление положением, уязвимостью или доверием человека в сексуализированных целях, а также попытки подобных действий. Это ситуации, когда одно лицо использует свое положение, силу, авторитет, финансовое превосходство или другие средства для принуждения другого лица к действиям сексуализированного характера против его воли. Вышеуказанное может включать в себя различные формы извлечения финансовой, социальной или политической выгоды из сексуализированной эксплуатации пострадавшего лица или предложение выгод/помощи в обмен на сексуализированные услуги.
3. **Сексуализированное насилие** — это ситуации, когда одно лицо намеренно вовлекает другое лицо в сексуализированные действия без его согласия или способности дать осознанное согласие. Жертва часто не может защититься или дать осознанное согласие по причине возраста, состояния здоровья, инвалидности, манипуляций, воздействия наркотиков, алкоголя или других факторов. Вышеуказанное может быть нарушением личных границ или угрозой их нарушения, физической агрессией сексуализированного характера, совершенной с применением силы или в условиях неравенства или принуждения.

### 3.1 — Почему любые сексуальные отношения с клиентами запрещены?

1. **Дисбаланс власти:** Существует естественный дисбаланс власти между персоналом организации, предоставляющей помощь, и лицами, получающими эту помощь, когда



между ними возникают сексуальные отношения. Такие отношения могут нанести серьезный вред бенефициарам и бенефициаркам, а также подорвать доверие к и внушить сомнения в добросовестности нашей работы.

2. **Угроза безопасности персонала:** Сексуальные отношения, основанные на дисбалансе власти между персоналом организации и членами сообщества, также могут угрожать безопасности персонала. Даже потенциально добровольные отношения могут нести за собой риск нападения со стороны недовольных членов семей, друзей или привести к ложным обвинениям в злоупотреблениях после окончания сексуальных отношений.
3. **По-настоящему добровольные отношения:** По-настоящему добровольные сексуальные отношения между персоналом и членами сообщества, которые не связаны с неправомерным использованием положения, не запрещены. Таким образом, можно поддерживать отношения (включая сексуальные) с членами сообщества, которым оказывалась помощь, при условии, что этим лицам исполнилось 18 лет.

## 3.2 — На кого распространяются правила противодействия эксплуатации, насилию и нарушениям сексуализированного характера?

Нормы поведения в области противодействия эксплуатации, насилию и нарушениям сексуализированного характера распространяются на:

1. лиц, работающих в качестве постоянного персонала PFM — определение см. в Части 6 — Словарь (Сотрудники и сотрудницы);
2. лиц, оказывающих волонтерскую поддержку — определение см. в Части 6 — Словарь (Ассоциированный персонал);
3. лиц, временно сотрудничающих с организацией или выполняющих роль внешних консультантов и консультанток, специалистов и специалисток — определение см. в Части 6 — Словарь (Сотрудники и сотрудницы, Ассоциированный персонал);
4. лиц, предоставляющих внешние услуги и сотрудничающих с PFM — определение см. в Части 6 — Словарь (Ассоциированный персонал);
5. персонал других организаций, которые осуществляют совместную с PFM гуманитарную деятельность — определение см. в Части 6 — Словарь (Ассоциированный персонал).

Стандарты поведения являются обязательными вне зависимости от того, находится ли сотрудник, сотрудница или связанный персонал в служебной командировке, а также во



внерабочее время. От сотрудников, сотрудниц и связанного персонала требуется постоянное строгое соблюдение норм поведения в области противодействия эксплуатации, насилию и нарушениям сексуализированного характера..

PFM осознает, что лицо, оказывающее услуги/гуманитарную помощь, **всегда находится в позиции власти**, что может дополнительно усиливаться диспропорциями в возрасте, финансовом положении, знаниях, социальном статусе или поле. Независимо от того, является ли вышесказанное истинным, сообщество, получающее помощь, скорее всего будет считать, что сотрудники и сотрудницы гуманитарной организации контролируют доступ к ресурсам и услугам, необходимым для их выживания, тогда как они сами имеют к ним ограниченный доступ. Вышеуказанное приводит к ситуации, в которой они не могут отказать в просьбе, так как боятся, что их семьи или они сами не получат необходимую помощь.

## **Часть 4 — Модель внедрения политики противодействия эксплуатации, насилию и нарушениям сексуализированного характера в PFM**

### **4.1 — Профилактика:**

#### **1. Проверка сотрудников и сотрудниц:**

PFM систематически проверяет всех лиц, являющихся потенциальными кандидатами и кандидатками на работу, в соответствии с установленными процедурами отбора. Подробные процедуры проверки сотрудников, сотрудниц и ассоциированного персонала будут урегулированы в сопроводительных документах к Кадровой политике организации и Закупочной процедуре.

#### **2. Тренинги:**

PFM проводит обязательные вводные и дополнительные тренинги для всех сотрудников, сотрудниц и ассоциированного персонала по вопросам политики и процедур PFM, касающихся SEA. Подробные правила обучения сотрудников, сотрудниц и ассоциированного персонала урегулированы в сопроводительных документах к кадровой политике организации или партнерским соглашениям. Сотрудники и сотрудницы обязаны проходить обучение по вопросам PSEA. Обучение должно проходить повторно каждые два года.



### **3. Соглашения о сотрудничестве:**

- a. Все соглашения и партнерские договоренности содержат стандартное положение, обязывающее подрядчиков, подрядчиц, поставщиков, поставщиц, консультантов, консультанток, партнеров и партнерш соблюдать принцип нулевой терпимости к SEA и принимать меры по предотвращению SEA и реагированию на них.
- b. Непринятие такими субъектами или лицами превентивных мер против SEA, непроведение расследований заявлений о SEA или принятие исправительных мер в случае возникновения SEA является основанием для расторжения любых соглашений о сотрудничестве, включая трудовые договоры.

## **4.2 — Реагирование:**

### **1. Сообщение о нарушениях:**

PFM предоставляет безопасные, конфиденциальные и доступные механизмы и процедуры для персонала, бенефициаров, бенефициарок и сообществ, включая детей, которые позволяют сообщать о случаях SEA, а также обеспечивает информирование бенефициаров и бенефициарок об этих механизмах.

### **2. Расследование:**

PFM имеет установленную процедуру расследования случаев SEA и оперативно проводит тщательное расследование предполагаемого нарушения, совершенного сотрудниками, сотрудницами или ассоциированным персоналом организации, либо передает дело в соответствующий правоохранительный орган, если обвиняемый или обвиняемая связаны с другой организацией.

### **3. Передача дела в местные органы власти:**

Если после проведения тщательного расследования имеются доказательства, подтверждающие обвинения в нарушении сексуализированного характера, такие дела могут быть переданы в местные органы власти для возбуждения уголовного дела.

### **4. Поддержка пострадавших:**

PFM имеет систему, позволяющую оперативно направлять жертв SEA для получения доступных услуг в соответствии с их потребностями и с их согласия.





## 4.3 — Четыре ключевых обязательства сотрудников, сотрудниц и ассоциированного персонала PFM:

### 1. **Знать:**

Сотрудники, сотрудницы и ассоциированный персонал должны знать принятые в PFM нормы поведения в отношении эксплуатации, насилия и нарушений сексуализированного характера.

### 2. **Соблюдать:**

Сотрудники, сотрудницы и ассоциированный персонал обязаны соблюдать нормы поведения в отношении эксплуатации, насилия и нарушений сексуализированного характера.

### 3. **Сообщать:**

Сотрудники, сотрудницы и ассоциированный персонал обязаны сообщать о случаях эксплуатации, насилия и нарушений сексуализированного характера со стороны других сотрудников, сотрудниц или ассоциированного персонала.

### 4. **Сотрудничать:**

Сотрудники, сотрудницы и ассоциированный персонал обязаны сотрудничать в рамках расследования случаев эксплуатации, насилия и нарушений сексуализированного характера, а также при оказании помощи пострадавшим, если это необходимо.

## Часть 5 — Обязательства перед пострадавшим лицом

После получения сообщения о нарушении Контактное лицо PSEA должно убедиться, что предполагаемые пострадавшие получают немедленную необходимую поддержку и будут защищены от дальнейшего причинения вреда.

### 1. **Немедленная помощь лицам, пострадавшим в результате нарушения**

На данном этапе, даже если обоснованность обвинений остается под сомнением, PFM обязуется оказать предполагаемым пострадавшим немедленную необходимую поддержку и принять незамедлительные меры для предотвращения причинения



дальнейшего вреда. Предполагаемое пострадавшее лицо может нуждаться в срочной медицинской помощи, кризисной психологической либо психосоциальной помощи, а в крайних случаях — в убежище, пище и/или защите — физической и юридической — от возможного преследования, связанного с нарушением.

## 2. Долгосрочная помощь лицам, пострадавшим в результате нарушения

Если в результате расследования факт нарушения будет подтвержден, PFM направит пострадавшее лицо для получения любой долгосрочной помощи, в которой оно нуждается. Объем помощи должен быть определен Следственной группой на основе рекомендаций Контактного лица PSEA.

Помимо поддержки, оказываемой пострадавшим лицам, действия, предпринимаемые PFM в ходе расследования или после его завершения, также включают в себя общественное обязательство сообщить о совершении преступления, относящегося к делам публичного обвинения, в соответствующие органы, такие как прокуратура или полиция (согласно статье 304 § 1 Уголовно-процессуального кодекса).

# Часть 6 — Словарь

## Определения, касающиеся сексуализированного поведения:

1. **Ненадлежащее поведение (Misconduct):** невыполнение сотрудником или ассоциированным персоналом обязанностей по соблюдению норм поведения, вытекающих, в частности, из:
  - a. Устава Организации Объединенных Наций,
  - b. законодательства Польши,
  - c. внутренних процедур организации.

Сексуализированная эксплуатация и сексуализированное насилие являются грубыми нарушениями и могут привести к дисциплинарному разбирательству и применению дисциплинарных мер, включая расторжение трудового договора или гражданско-правовых соглашений.



2. **Сексуализированная эксплуатация (Sexual Exploitation):** любое фактическое злоупотребление положением, уязвимостью или доверием человека в сексуализированных целях, а также попытки подобных действий. Вышеуказанное включает в себя, в частности, получение финансовой, социальной или политической выгоды от сексуализированной эксплуатации других лиц.

Сексуализированная эксплуатация охватывает ситуации, когда одно лицо использует свое положение, силу, авторитет, финансовое превосходство или другие средства для принуждения другого лица к действиям сексуализированного характера против его воли. Вышеуказанное может включать в себя различные формы извлечения выгоды из сексуализированной эксплуатации пострадавшего лица или предложение выгоды/помощи в обмен на сексуализированные услуги.

3. **Сексуализированное насилие (Sexual Abuse):** нарушение личных границ или угроза их нарушения, физическая агрессия сексуализированного характера, совершенная с применением силы или в условиях неравенства или принуждения. Любая сексуализированная активность с ребенком рассматривается как сексуализированное насилие.

Сексуализированное насилие также охватывает ситуации, когда одно лицо намеренно вовлекает другое лицо в сексуализированные действия без его согласия или способности дать осознанное согласие. Жертва часто не может защититься или дать согласие по причине возраста, состояния здоровья, инвалидности, манипуляций, воздействия наркотиков, алкоголя или других факторов.

4. **Нарушения сексуализированного характера:** это определение охватывает все незаконные и/или неэтичные действия сексуализированного характера, при которых одно лицо нарушает физическую и/или психическую неприкосновенность другого лица. Такие действия совершаются без согласия жертвы и часто направлены на удовлетворение собственных потребностей или желаний нарушителя за счет достоинства и безопасности другого лица. Нарушения сексуализированного характера могут быть однократными или повторяющимися. Нарушения сексуализированного характера также включают в себя определения сексуализированной эксплуатации и сексуализированного насилия (определения приведены выше).

Конкретные примеры нарушений сексуализированного характера включают в себя:

- a. Вербальные нарушения, например, нежелательные комментарии, сексуализированные предложения/намекы, непристойные шутки, оскорбления и угрозы сексуализированного характера.



- b. Невербальные нарушения, например, непристойные взгляды, жесты или мимику, демонстрацию или распространение порнографических материалов, отправку сообщений сексуализированного содержания.
  - c. Физические нарушения, например, нежелательные прикосновения/объятия, попытки обнять/поцеловать без согласия, приближение в угрожающей манере, физическое насилие сексуализированного характера.
5. **Секс с несовершеннолетним лицом (Sex with a minor):** сексуализированное проникновение включает в себя проникновение во влагалище, анус или рот с использованием пениса или другой части тела, а также проникновение во влагалище или анус с использованием предмета. Сексуализированное проникновение в ребенка запрещено вне зависимости от возраста совершеннолетия или выражения согласия и считается сексуализированным насилием. Ошибочное представление о возрасте ребенка не является основанием для защиты в рамках внутренней процедуры или уголовного судопроизводства.
6. **Сексуализированная активность в отношении несовершеннолетнего лица (Sexual activity with a minor):** сексуализированная активность в отношении лица младше 18 лет. Любая сексуализированная активность в отношении несовершеннолетнего лица запрещена вне зависимости от возраста совершеннолетия в конкретной стране или выражения согласия и считается сексуализированным насилием. Вышеуказанное включает в себя действия, осуществляемые без физического контакта (например, секстинг, принуждение к отправке фотографий). Ошибочное представление о возрасте несовершеннолетнего лица не является основанием для защиты в рамках внутренней процедуры или уголовного судопроизводства.

**Определения, касающиеся лиц, пользующихся поддержкой:**

7. **Гуманитарный работник или работница:** лицо, которое осуществляет деятельность, связанную с предоставлением гуманитарной помощи в организациях, занимающихся реагированием на гуманитарные кризисы. Сотрудники и сотрудницы PFM также считаются гуманитарными работниками и работницами.
8. **Лица, пострадавшие от кризисной ситуации (Affected people):** в гуманитарной терминологии этот термин относится к лицам, группам и сообществам, которые испытывают последствия гуманитарного кризиса.



9. **Бенефициары и бенефициарки помощи (Beneficiary of Assistance):** все лица, пользующиеся услугами и получающие помощь от Организации Объединенных Наций, международных и/или национальных неправительственных организаций, а также других субъектов, занимающихся гуманитарной помощью, считаются бенефициарами и бенефициарками помощи.
10. **Клиенты и клиентки:** в духе сохранения самостоятельности лиц, которые являются получателями услуг Фонда, PFM использует термины «клиент/клиентка». Под клиентом или клиенткой мы понимаем любое лицо, которое воспользовалось услугами, предоставляемыми PFM или партнерской организацией, а также любое лицо, обратившееся за консультацией к сотрудникам, сотрудницам или ассоциированному персоналу относительно возможности получения этих услуг.

**Определения, касающиеся лиц, оказывающих поддержку:**

11. **Сотрудники и сотрудницы:** имеются в виду лица, состоящие с работодателем в трудовых отношениях или сотрудничающие с ним на основании гражданско-правовых договоров или договоров в рамках ведения такими лицами индивидуальной предпринимательской деятельности («B2B»).
12. **Ассоциированный персонал:** лица или персонал организаций, которые участвуют в оказании помощи и/или совместно используют пространство, где оказывается помощь, и/или лица, которые имеют прямой контакт с клиентами и клиентками или конфиденциальной информацией о них, включая: волонтеров и волонтерок, стажеров и стажерок, практикантов и практиканток, подрядчиков и подрядчиц, контрагентов и контрагенток, а также организации, с которыми PFM ведет непосредственное проектное сотрудничество, или организации, с которыми PFM совместно использует пространство для оказания помощи (включая мобильные услуги).
13. **Координаторы и координаторки действий:** вне зависимости от текущей организационной структуры, под этим термином понимается любой сотрудник или любая сотрудница, обладающие полномочиями принимать решения в рамках групповых действий в организации.
14. **Подозреваемое лицо:** лицо, в отношении которого PFM получил информацию о том, что оно совершило или может совершать эксплуатацию, насилие или нарушения сексуализированного характера.



## Процедурные определения:

15. **Лицо, совместно проводящее расследование / Сотрудник или сотрудница, обученная расследованиям PSEA (Investigator):** лицо, обладающее сертификацией PSEAH Investigator, подтверждающей компетенции безопасного, этичного и надлежащего процедурного проведения расследований случаев эксплуатации, насилия и нарушений сексуализированного характера. Это член Следственной группы, задачей которого является изучение заявления, проведение расследования и выполнение всех необходимых и адекватных действий для принятия выводов.
16. **Лицо, подающее заявление:** это лицо, которое сообщает организации об эксплуатации, насилии или нарушении сексуализированного характера. Это может быть как лицо, пострадавшее от таких действий, так и другое лицо, обладающее информацией о подобных нарушениях.
17. **Обратная связь:** информация о ходе расследования в отношении подозреваемого лица, которую PFM предоставляет пострадавшему лицу, если оно выразило такое желание.
18. **Защита и предотвращение причинения вреда (Safeguarding):** в гуманитарном секторе английское слово “safeguarding” относится к ответственности организаций за то, чтобы их персонал, деятельность и проекты не причиняли вреда детям и взрослым из группы риска и не подвергали их эксплуатации или злоупотреблениям. Этот термин охватывает физическое, эмоциональное и сексуализированное насилие, а также эксплуатацию со стороны сотрудников и сотрудниц, волонтеров и волонтерок, а также риски для безопасности, связанные с планированием и реализацией программ. Многие организации используют этот термин также для обозначения вреда, причиненного сотрудникам и сотрудницам на рабочем месте.
19. **Насилие по признаку пола (Gender Based Violence — GBV):** общий термин для обозначения насилия, направленного или непропорционально влияющего на лицо из-за его реальной или предполагаемой гендерной идентичности. Термин используется в первую очередь для подчеркивания того, что гендерно обусловленные структурные неравенства в мире подвергают женщин и девочек различным формам насилия. Это насилие включает в себя действия, причиняющие физический, сексуализированный или психологический вред или страдания, угрозы таких действий, принуждение и другие



формы ограничения личной свободы как в общественной, так и в частной жизни. Несмотря на то, что насилие по признаку пола непропорционально сильнее влияет на женщин и девочек, мужчины и мальчики также могут становиться его жертвами. Некоторые организации используют этот термин для описания насилия, связанного с гендерными нормами мужественности/женственности и направленного в отношении лесбиянок, геев, бисексуалов и бисексуалок, транс-персон, интерсексуалов и интерсексуалок (LGBTQI+). Сексуализированная эксплуатация и насилие (SEA) являются формой насилия по признаку пола.

20. **Защита детей (Child Protection):** ЮНИСЕФ использует термин "защита детей" для обозначения предотвращения и реагирования на насилие, злоупотребления и эксплуатацию детей во всех контекстах. Таковая защита охватывает также детей, которые в особенности подвергаются подобным угрозам, например, детей без опекунов, детей, живущих на улице, или в условиях конфликта или стихийного бедствия. В PFM подробные указания по защите детей регулируются Политикой защиты детей PFM.

Определения частично заимствованы из документа Guidance Note on PSEA Terminology and its recommended translation into Polish (Предварительные рекомендации по терминологии «PSEA» и ее рекомендуемый перевод на польский язык), разработанного PSEA Network Poland, UNHCR, Clear Global, Eastern Europe Hub и Фондом «Дай детям силу» (апрель 2023).

## Приложения

1. Стандартные операционные процедуры (SOP) по реализации Политики противодействия эксплуатации, насилию и нарушениям сексуализированного характера, действующей в Фонде Польский Миграционный Форум.

