

za rok 2023

- Formularz należy wypełnić w języku polskim;
- Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;
- W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;
- We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (---).

Data zamieszczenia sprawozdania 2024-07-15

### I. Dane organizacji pożytku publicznego

|   |                                   |                                    |                          |
|---|-----------------------------------|------------------------------------|--------------------------|
| 1. Nazwa organizacji  | FUNDACJA POLSKIE FORUM MIGRACYJNE |                                    |                          |
| 2. Adres siedziby i dane kontaktowe   | Kraj POLSKA                       | Województwo MAZOWIECKIE            | Powiat WARSZAWA          |
| Gmina WARSZAWA  | Ulica UL. SZPITALNA               | Nr domu 5                          | Nr lokalu 14             |
| Miejscowość WARSZAWA  | Kod pocztowy 00-031               | Poczta WARSZAWA                    | Nr telefonu 22 110 00 85 |
| Nr faksu 00-000-00-00   | E-mail info@forummigracyjne.org   | Strona www www.forummigracyjne.org |                          |
| 3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym  | 2007-01-27                        |                                    |                          |
| 4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego   | 2008-04-28                        |                                    |                          |
| 5. Numer REGON  | 14085197900000                    | 6. Numer KRS                       | 0000272075               |
| 7. Skład organu zarządzającego organizacji<br><i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)</i>             | Imię i nazwisko                   | Funkcja                            | Wpisany do KRS           |
|   | Agnieszka Kosowicz                | Prezeska Zarządu                   | TAK                      |
|   | Magdalena Sadura                  | Członkini Zarządu                  | TAK                      |
|   | Katarzyna Sawko                   | Członkini Zarządu                  | TAK                      |
| 8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji<br><i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)</i> | Imię i nazwisko                   | Funkcja                            | Wpisany do KRS           |
|   | Sławomir Łodziński                | Przewodniczący Rady Fundacji       | TAK                      |
|   | Roman Wieruszewski                | Członek Rady Fundacji              | TAK                      |
|   | Karolina Grot                     | Członkini Rady Fundacji            | TAK                      |
|   | Helena Patzer                     | Członkini Rady Fundacji            | TAK                      |
|   | Magdalena Lesińska                | Członkini Rady Fundacji            | TAK                      |

|   |  |
|---|--|
| <p>9. Cele statutowe organizacji</p> <p><i>(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)</i></p>  | <p>Celem statutowym Fundacji jest działanie na rzecz wszechstronnego rozwoju społeczeństwa obywatelskiego:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>–prowadzenie i wspieranie działalności informacyjnej, oświatowej, społecznej i kulturalnej dla kształtowania postaw solidarności międzyludzkiej i porozumienia ludzi różnych kultur,</li> <li>–działanie na rzecz poszanowania praw i wspierania integracji migrantów i uchodźców w Polsce,</li> <li>–przeciwdziałanie marginalizacji migrantów i uchodźców,</li> <li>–działania na rzecz obywateli Polski dotkniętych przez zjawisko migracji zarówno przebywających poza granicami kraju jak i na terytorium Polski.</li> </ul>  |
| <p>10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji</p> <p><i>(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)</i></p> | <p>Fundacja realizuje swoje cele poprzez:</p> <p>Badanie, gromadzenie i upowszechnianie informacji z zakresu działania Fundacji.</p> <p>Działania szkoleniowe i edukacyjne działalność wydawniczą<br/>         Inspirowanie oraz prowadzenie projektów badawczych, działań kulturalnych i artystycznych służących celom Fundacji<br/>         Podejmowanie działań i inicjatyw na rzecz środowisk wielokulturowych<br/>         inicjowanie, opiniowanie i wspieranie działań organów państwa kreujących i wdrażających politykę migracyjną państwa. prowadzenie poradnictwa z zakresu problematyki migracyjnej, wielokulturowości i praw człowieka.</p> <p>Udzielanie pomocy prawnej, psychologicznej, społecznej oraz materialnej grupom zagrożonym wykluczeniem społecznym z powodu pochodzenia etnicznego, narodowości, wyznania lub przynależności do określonej grupy społecznej.</p> <p>Udzielanie stypendiów, zapomóg i innych form pomocy, których zakres określa Zarząd.</p> |

## II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

### 1. Opis działalności pożytku publicznego

#### 1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

Fundacja Polskie Forum Migracyjne od 2007 roku wspiera migrantów i migrantki, uchodźców i uchodźczynie w Polsce. Zabiegamy o włączanie osób z doświadczeniem migracji do polskiego społeczeństwa, przestrzeganie ich praw i przeciwdziałanie dyskryminacji. Każdy człowiek jest ważny. Zależy nam więc na budowaniu Polski otwartej na różnorodność i życzliwej. Chcemy, żeby nasza wiedza i doświadczenie pomagały tworzyć w Polsce bezpieczną przestrzeń do życia dla wszystkich, którzy tworzą nasze społeczności i wspólnoty, bez względu na to, skąd przybywają.

W PFM postrzegamy migrację jako naturalny, stały element rzeczywistości. Wiemy, że w najbliższych dekadach zjawisko to będzie się nasilać, z powodu obecnych i przyszłych konfliktów, ale też na skutek zmian klimatu. Doświadczenie migracji bywa po ludzku trudne: zarówno dla osób migrujących jak goszczących ich społeczności. Dlatego często prowadzimy działania dwutorowo: pomagamy osobom migrującym odnaleźć się w nowej rzeczywistości, a Polakom – zbudować wspólnie z migrantami społeczności, w których wszyscy czują się dobrze i bezpiecznie. Tworzenie poczucia bezpieczeństwa i wspólnoty w dynamicznie zmieniających się zróżnicowanych społecznościach – to w naszym przekonaniu największe globalne wyzwanie na najbliższy czas, także dla Polski.

Dbamy o to, aby nasza praca była rzetelna, a usługi wysokiej jakości: odpowiadające na potrzeby, świadczone przez profesjonalny personel, w poszanowaniu godności i autonomii osób, z którymi pracujemy. Pomagamy wszystkim, bez względu na kraj pochodzenia, płeć, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, orientację seksualną czy wiek. Nasze wsparcie jest bezpłatne.

W 2023 roku kontynuowaliśmy działania na rzecz osób z Ukrainy, które musiały opuścić swój kraj po wybuchu pełnoskalowej wojny i znalazły schronienie w Polsce. Jednocześnie wspieraliśmy osoby dotknięte przez inne konflikty i niepokoje: na Bliskim Wschodzie, w Afryce, Azji Centralnej i innych częściach świata – z pięćdziesięciu pięciu krajów. Ponad 20 tysięcy osób skorzystało z wiedzy i pomocy naszego zespołu. Dla bardzo wielu osób staliśmy się opoką, ostatnią deską ratunku, albo po prostu dobrym, bezpiecznym miejscem.

Nasza praca, jak w ubiegłych latach, polegała na bezpośrednim wsparciu osób z doświadczeniem migracji, ale też na zabieganiu o systemowe zmiany oraz budowaniu kompetencji polskich instytucji, organizacji, różnorodnych podmiotów do funkcjonowania w środowisku wielokulturowym.

Największą grupę osób korzystających ze wsparcia oferowanego przez Fundację Polskie Forum Migracyjne stanowiły osoby z Ukrainy. Beneficjentami PFM były także osoby z Białorusi, Czeczenii, Rosji, Afganistanu, Turcji, Tadżykistanu, Wietnamu, Argentyny, Boliwii, Filipin, Wenezueli, Brazylii, Salwadoru, Iraku, Syrii, Armenii, Iranu, Sudanu, Kolumbii, Egiptu i innych krajów. Zabiegaliśmy o to, aby wszystkie nasze usługi były dostępne dla wszystkich osób migranckich, bez względu na kraj pochodzenia czy przyczynę migracji.

Zdecydowaną większość osób korzystających ze wsparcia organizacji stanowią osoby z grup wrażliwych (kobiety, kobiety w ciąży i połogu, dzieci, osoby zagrożone marginalizacją lub bezdomnością, osoby narażone na dyskryminację ze względu na kolor skóry lub religię, osoby po doświadczeniach traumy lub przemocy).

Jako pierwsza z polskich organizacji pozarządowych zdecydowaliśmy się na badanie dobrostanu i diagnozę wypalenia zawodowego w zespole. Wyciągnęliśmy z niego wnioski, a nasz plan na 2024 rok to próba powrotu do pracy w równowadze, na ile to możliwe w sektorze pomocy humanitarnej. Wynieśliśmy z ostatniego roku pracy ważne lekcje: konieczność ciągłej profesjonalizacji, zarządzania naszą własną różnorodnością, wewnętrznego namysłu nad tym, jak pomagać mądrze, z uważnością na zmieniające się potrzeby osób, którym pomagamy i pojawiające się wyzwania. Rozwój i uczenie się, które były naszym doświadczeniem zarówno na indywidualnym, jak wspólnym, fundacyjnym poziomie były wymagające, ale sprawiły, że jako zespół staliśmy się dojrzałsi i mądrzejsi.

Działalność programowa Fundacji Polskie Forum Migracyjne w 2023 r.:

#### I. Wsparcie prawne i informacyjne:

Wsparcie informacyjne świadczymy stacjonarnie w naszym punkcie przy ul. Górczewskiej 137 w Warszawie, online oraz telefonicznie. Infolinia to serwis, w ramach którego eksperci i ekspertki mówiący po ukraińsku, rosyjsku, angielsku i polsku udzielają informacji na tematy dotyczące najróżniejszych spraw związanych z życiem w Polsce. Usługa działa pięć dni w tygodniu, 6 godzin dziennie. W 2023 roku najczęściej pojawiające się pytania dotyczyły legalizacji pobytu cudzoziemców, statusu UKR (zwłaszcza wyjazdów z Polski i powrotów), zatrudnienia, tłumaczeń przysięgłych, urzędowych poświadczeń różnych dokumentów i kompetencji, świadczeń socjalnych, dostępności kursu języka polskiego, zapisywania dzieci do szkół i przedszkoli, wiz dla obywateli i obywaterek różnych krajów. Po wcześniejszym umówieniu oferujemy również pomoc prawną i indywidualne konsultacje (stacjonarne lub online) dotyczące legalizacji pobytu, rozliczania podatków, działalności gospodarczej oraz doradztwa zawodowego. Wsparcie dostępne jest w językach polskim, rosyjskim, ukraińskim, angielskim, białoruskim, francuskim (z możliwością tłumaczenia na inne języki).

Łącznie w 2023 roku udzieliliśmy 3427 informacji i porad przez infolinię, 818 konsultacji dotyczących doradztwa legalizacyjnego oraz 1824 konsultacji prawnych. Wsparcie informacyjne otrzymało 2454 osób m.in. w ramach projektów finansowanych przez UNHCR, Danish Refugee Council oraz przez Liechtenstein, Islandię i Norwegię z Funduszy EOG w ramach Programu Aktywni Obywatele - Fundusz Regionalny.

#### II. Wsparcie psychologiczne:

Nasz cel to świadczenie pomocy psychologicznej na wysokim poziomie, z jak największą dostępnością, w języku, w którym osoba potrzebująca wsparcia swobodnie się porozumiewa. Zabiegamy, by cały system wsparcia uchodźców i migrantów w Polsce brał pod uwagę uwarunkowania psycho-społeczne związane z migracją, takie jak stres, trauma, wyzwania związane z adaptacją. Zależy nam, aby wszystkie usługi stawiały w centrum godność ich odbiorców. Chętnie dzielimy się wiedzą – szkolimy innych psychologów, nauczycieli, pedagogów. Bierzymy udział w konferencjach i seminariach.

Zespół psychologiczny blisko współpracuje z zespołem edukacyjnym – w 2023 roku przeprowadziliśmy serię warsztatów w warszawskich i podwarszawskich szkołach, których celem było budowanie odporności psychicznej dzieci i młodzieży oraz wzmacnianie więzi między dziećmi z doświadczeniem migracji – tak by były dla siebie wsparciem. Warsztaty „ReSET – Relacje, Siła, Emocje, Troska” objęły ponad 2500 dzieci, zrealizowaliśmy je blisko 200 razy. Wspieramy uchodźców i migrantów we wzmacnianiu ich więzi rodzinnych i z lokalną społecznością, w tym np. społecznością szkolną. Cały zespół pracujący bezpośrednio z klientami potrafi udzielić pierwszej pomocy psychologicznej, a w razie potrzeby, przekierowuje do pomocy specjalistycznej. Nasz zespół psychologów i psycholożek pracuje z osobami po doświadczeniach traumatycznych, z trudnościami w funkcjonowaniu w roli rodzica, w żałobie, z zaburzeniami lękowymi i adaptacyjnymi, z osobami w kryzysie suicydalnym, z uzależnionymi, w kryzysie okołoporodowym. Pracujemy w różnych nurtach psychoterapeutycznych: integracyjnym, systemowym, ericksonowskim, czy TSR (Terapia Skoncentrowana na Rozwiązaniach). Prowadzimy także grupowe formy wsparcia psychologicznego. Staramy się ułatwiać dostęp do lekarzy psychiatrów – w najpilniejszych przypadkach przekierowujemy do prywatnych placówek medycznych.

Szczególną formą wyspecjalizowanego wsparcia psychologicznego jest nasza działalność w strzeżonych ośrodkach dla cudzoziemców (w detencji). Osoby przebywające tam – według naszej oceny – są pozbawione bezstronnego, jakościowego i prowadzonego w zrozumiałym dla nich języku wsparcia psychologicznego. Psycholodzy PFM pracują z tymi osobami w trybie interwencyjnym, często zapobiegając kryzysom psychicznym i suicydalnym. Postulat dostępu do opieki psychologicznej jest

regularnie formułowany przez uchodźców objętych detencją i zgłaszany przy okazji protestów i strajków głodowych.

Ze wsparcia psychologicznego (indywidualnego oraz grupowego) skorzystało 1695 osób w ramach 7737 konsultacji psychologicznych oraz spotkań organizowanych m.in. w ramach projektów finansowanych przez Open Society Foundation, oraz Plan International, Mercy Corps. CARE, Fundacja Carrefour, Choose Love, Biuro Spraw Zagranicznych, Wspólnoty i Rozwoju Wielkiej Brytanii, Norweskiego Mechanizmu Finansowego 2014-2021, program „Sprawy Wewnętrzne”, Obszar tematyczny „Azył i Migracja”, Stichtung Vluchteling, Save The Children, Biuro Edukacji m.st. Warszawy oraz Komisję Europejską.

### III. Wsparcie edukacyjne:

Szkoły w Polsce są coraz bardziej zróżnicowane kulturowo i językowo. To proces, który będzie postępował coraz bardziej dynamicznie, dlatego zależy nam, by już od najmłodszych lat wzmacniać wśród dzieci postawy otwartości, wzajemnej życzliwości i współpracy. Pracujemy nad tym, by polska szkoła była miejscem przyjaznym dla wszystkich, bez względu na pochodzenie. Skuteczną i według nas najlepszą formą wspierania uczniów i uczennic z doświadczeniem migracyjnym i procesów integracyjnych jest asystentura międzykulturowa. Asystentki pomagają dzieciom, które nie mówią po polsku, tłumaczą, wspierają proces adaptacji szkolnej i budowanie relacji rówieśniczych oraz pośredniczą w komunikacji dzieci –rodzice–szkoła. Nasz zespół asystentek międzykulturowych (11 osób) pracował w 21 warszawskich szkołach. Łącznie pod opieką naszych asystentek międzykulturowych w roku szkolnym 2023/24 roku przebywało 396 dzieci. Asystentki pracowały w następujących językach: ukraińskim, rosyjskim, angielskim, francuskim, perskim (dari), tureckim, tadżyckim, uzbeckim, wietnamskim i polskim. Coraz ważniejsza staje się edukacja międzykulturowa i antydyskryminacyjna. Realizujemy ją poprzez warsztaty kompetencji międzykulturowych dla dzieci i młodzieży, szkolenia i webinaria dla nauczycieli, psychologów i pedagogów. Nasze asystentki międzykulturowe regularnie biorą udział w superwizjach, które prowadzi psycholożka międzykulturowa. W 2023 roku rozwijaliśmy dodatkowo działania mające na celu wzmacnianie odporności psychicznej dzieci (rezyliencję) i normalizację korzystania z pomocy psychologicznej wśród dzieci z doświadczeniem migracyjnym.

Uruchomiliśmy platformę e-learningową „Szkoła różnorodności” – jest to kurs online dla osób pracujących z dziećmi z doświadczeniem migracyjnym. Na przestrzeni 2023 roku na kurs „Szkoła Różnorodności” zapisały się 684 osoby. Obejmuje on takie zagadnienia jak: polski system edukacji, wsparcie dzieci ze szczególnymi potrzebami, wsparcie uczniów i uczennic obcojęzycznych, przeciwdziałanie przemocy wobec dzieci, pierwsza pomoc psychologiczna i inne. Wydaliśmy też kilka ważnych publikacji – praktycznych narzędzi, broszur i poradników wspierających edukacyjną pracę z dziećmi i młodzieżą – „Model edukacji wielokulturowej WISE” w trzech wersjach językowych i „Dzienniczek– słowniczek”.

#### Rezultaty naszych działań:

- 231 osób pracujących z dziećmi z doświadczeniem migracyjnym przeszło nasze pogłębione szkolenia i warsztaty
- prawie 1000 osób wzięło udział w specjalistycznych webinarach
- 749 dzieci wzięło udział w warsztatach kompetencji międzykulturowych
- ok. 2500 dzieci wzięło udział w warsztatach wzmacniających odporność psychiczną

Projekty w obszarze edukacji sfinansowaliśmy w ramach programów finansowanych przez Biuro Edukacji m.st. Warszawy, International Rescue Committee, Fundację ING Dzieciom, PLAN International oraz Disasters Emergency Committee, Liechtenstein, Islandię i Norwegię z Funduszy EOG w ramach Programu Aktywni Obywatele - Fundusz Regionalny, Program „Fundusz Pomocowy dla organizacji pozarządowych oraz inicjatyw obywatelskich 2022- 23” utworzony przez Polsko-Amerykańską Fundację Wolności, realizowany przez Fundację Edukacja dla Demokracji.

### IV. Wsparcie dla kobiet:

Wspieramy migrantki i uchodźczynie, szczególnie w ciąży, z małymi dziećmi, po doświadczeniu traumy oraz osoby, które chcą podnosić swoje kompetencje rodzicielskie i opiekuńcze. Prowadzimy szkoły rodzenia dla migrantek i uchodźczyń, grupy wsparcia dla kobiet, mam niemowląt i małych dzieci, warsztaty podnoszące kompetencje rodzicielskie/opiekuńcze, udzielamy konsultacji położniczych, prowadzimy indywidualne konsultacje dla małych dzieci z fizjoterapeutką, szkolimy personel medyczny na temat opieki okołoporodowej w zróżnicowanym kulturowo środowisku. Przeprowadziliśmy również szkolenia z pierwszej pomocy dla niemowląt, zajęcia jogi dla kobiet w ciąży i kobiet z małymi dziećmi. Przekazywaliśmy wsparcie finansowe i rzeczowe kobietom w ciąży i z małymi dziećmi. Wydaliśmy praktyczny informator dla młodych mam migrantek „Jestem mamą w Polsce” w trzech wersjach językowych.

Z okazji Dnia Matki zrealizowaliśmy piękny film o kołysankach. Kobiety z różnych stron świata: Ukrainy, Tadżykistanu, Wenezueli, Jordanii, Czeczenii, Wietnamu, Afganistanu i Mongolii podzieliły się opowieściami o zwyczajach związanych z macierzyństwem w krajach ich pochodzenia.

Ze wsparcia skorzystały kobiety z takich krajów jak: Tadżykistan, Ukraina, Białoruś, Azerbejdżan, Kirgistan, Czeczenia, Kongo, Afganistan, Armenia, Łotwa, Kanada, Polska, Australia, Iran, Rosja, Tadżykistan, Albania, Pakistan, Brazylia, Algieria, Irlandia, Kazachstan, Hiszpania, Somalia, Rwanda, Nepal, Egipt, Indie, Kenia, Portugalia, Włochy, Rumunia, Bułgaria, Mołdawia, Litwa, Nigeria, Francja, Zimbabwe, Boliwia, Jordania, Kamerun, Irak, Wielka Brytania, Wietnam, USA, Filipiny, Niemcy, Meksyk, Kolumbia, Turcja, Etiopia, Tanzania, Izrael, Mali, Gruzja, Sri Lanka. Pracujemy w językach: polskim, ukraińskim, rosyjskim, dari, francuskim, angielskim.

Rezultaty naszych działań:

16 szkół rodzenia, w których uczestniczyły 163 osoby  
343 konsultacji fizjoterapeutycznych  
645 konsultacji położniczych  
28 położnych z całej Polski przeszło pogłębione szkolenie stacjonarne, 124 studentki przeszły szkolenie on-line  
797 osób z całej Polski uczestniczyło w webinarium z Naczelną Izbą Pielęgniarek i Położnych

Nasz zespół pracuje w punktach stałego zakwaterowania, w gabinetach, interwencyjnie w domach i przez telefon z migrantkami i uchodźczyniami z całej Polski. Ponad 480 kobiet i ponad 160 dzieci wsparliśmy w ramach programu finansowanego ze środków CARE w samym 2023 roku.

#### V. Wsparcie osób w najtrudniejszej sytuacji (caseworking)

Zespół caseworkerów pomaga w załatwianiu konkretnych spraw np. związanych z edukacją, służbą zdrowia, sprawami urzędowymi. Większość osób, które zgłaszają się po wsparcie to osoby z grup wrażliwych. Najlichniesz grupę osób korzystających ze wsparcia stanowią osoby z Ukrainy (72%).

Po dwóch latach od wybuchu pełnoskalowej wojny obserwujemy stałe pogłębianie się nierówności społecznych. Pewna grupa uchodźców i uchodźczyń usamodzielniała się i nie potrzebuje naszej pomocy, natomiast wciąż zgłaszają się do nas osoby w dramatycznie trudnej sytuacji, którym coraz trudniej jest pomóc. Począwszy od braku pracy i środków do życia, poprzez „życiową bezradność”, nieleczone choroby przewlekłe, po kryzys bezdomności. Często zgłaszają się po pomoc osoby starsze, zdezorientowane, które nie mają niczego, a potrzebują wszystkiego. Niestety nasza Fundacja może takim osobom pomóc w bardzo ograniczonym zakresie – jednorazowym wsparciem finansowym, skierowaniem do odpowiednich organizacji i instytucji publicznych – takie wsparcie często nie wystarcza. Pracujemy w językach: polskim, ukraińskim, białoruskim, rosyjskim, angielskim, francuskim, dari i paszto oraz oferujemy wsparcie tłumaczy.

Caseworkerzy PFM często towarzyszą migrantkom i migrantom w sytuacjach skrajnie trudnych: kryzysach zdrowotnych, śmierci najbliższych, transporcie osób chorych do Ukrainy. W obliczu nie w pełni wydolnych systemów państwowych w obszarze wsparcia osób najsłabszych, była to praca skrajnie trudna.

Nasz zespół 11 caseworkerów udzielił w 2023 roku 7302 konsultacji dla 4032 osób.

Nasze działania prowadziliśmy dzięki wsparciu UNHCR, Danish Refugee Council, International Rescue Committee, PLAN International oraz Disasters Emergency Committee oraz Norweskiego Mechanizmu Finansowego 2014-2021, program „Sprawy Wewnętrzne”, Obszar tematyczny „Azyl i Migracja”. Dzięki Fundacji Biedronki w 2023 roku byliśmy w stanie zapewnić tymczasowe zakwaterowanie w hostelach lub mieszkaniach pracowniczych ponad 1250 razy. Wśród beneficjentów wielu było w kryzysie bezdomności, a aż 28% interwencji dotyczyło dzieci.

#### VI. Sieciowanie – wymiana informacji, wiedzy oraz doświadczeń

Skuteczna pomoc uchodźcom i migrantom to nie działanie w pojedynkę, a tworzenie ekosystemu wsparcia. Rok 2023 obfitował w spotkania i partnerstwa, wspólny namysł i poszukiwanie rozwiązań.

PFM pozostawało w ciągłym kontakcie z samorządami, instytucjami państwowymi, szkołami, agendami ONZ (szczególnie z UNHCR), organizacjami międzynarodowymi - również takimi, z którymi nie mieliśmy finansowych umów, a także dziesiątkami polskich organizacji pozarządowych, inicjatyw nieformalnych i pojedynczych osób dobrej woli. Ekosystem dobrze działających, sprawnych i skutecznych podmiotów, na które i my i nasi klienci i klientki mogą liczyć, to podstawa naszej filozofii działania. Jesteśmy aktywnym elementem tej sieci. Dlatego dzieliliśmy się wiedzą i doświadczeniem zawsze, gdy mogliśmy. Jednocześnie z wdzięcznością przyjmowaliśmy wiedzę, wsparcie, doświadczenie innych. PFM działało w Forum Razem (współtworząc Grupę Doradczą oraz prowadząc grupę skupioną na problematyce granicy białoruskiej). Byliśmy uczestnikami Heads of Agency Meetings - regularnych spotkań szefów dużych organizacji humanitarnych koordynowanych przez UNHCR. Aktywnie działaliśmy w Konsorcjum Migracyjnym, współtworzyliśmy Akademię Migracyjną i Forum Współpracy i Integracji - Konsorcjum łączy w tym miejscu już ponad 40 organizacji z całej Polski!

#### Wymiana informacji

W ramach projektu „Kompleksowe wsparcie osób o specjalnych potrzebach w polskim systemie zarządzania migracją (KOMPLEKS)” realizowanego we współpracy z International Centre for Migration Policy Development, Stowarzyszeniem

Interwencji Prawnej oraz Urzędem ds. Cudzoziemców organizowaliśmy spotkania sieciujące organizacji i instytucji działających na rzecz osób ze specjalnymi potrzebami, współtworzyliśmy międzynarodowe seminaria oraz uczestniczyliśmy w wizytach studyjnych. Spotkania sieciujące poświęcone były potrzebom migrantów i migrantek z niepełnosprawnością, żyjących z HIV/AIDS, wychowanków pieczy zastępczej, mieszkańców miejsc zakwaterowania długoterminowego dla uchodźców z Ukrainy, mieszkańców otwartych ośrodków dla cudzoziemców, pacjentów placówek medycznych. Ważnymi spotkaniami sieciującymi były również warsztaty dla przedstawicieli podwarszawskich gmin Marek, Izabelina i Podkowy Leśnej wraz z którymi razem z Fundacją dla Wolności realizowaliśmy projekt „Witam Sąsiada! Integracja migrantów i migrantek w lokalnych społecznościach”. W warsztatach wzięli udział pracownicy samorządowi, pracownicy domów kultury, szkół, miejsc zakwaterowania dla cudzoziemców, ośrodków pomocy społecznej, asystentki międzykulturowe oraz przedstawiciele Urzędu ds. Cudzoziemców. Mogliśmy dzielić się dobrymi praktykami pomiędzy gminami i rozwijać nasze współpracę.

Współtworzyliśmy pięć międzynarodowych seminariów, podczas których w toku debat szukaliśmy rozwiązań bieżących problemów, nowych partnerów do współpracy i rekomendacji dla rządu. Seminaria poświęciliśmy następującym tematom:

- Ochrona dzieci w pieczy zastępczej oraz małoletnich bez opieki z Ukrainy w tym takie kwestie, jak wyzwania oraz strategie mające na celu uregulowanie sytuacji tej grupy, zapobieganie ewentualnym nadużyciom oraz zapewnienie najwyższych standardów opieki.
- Sytuacja mieszkaniowa uchodźców z Ukrainy aktualna sytuacja mieszkaniowa uchodźców z Ukrainy oraz ocena rozwiązań prawnych związanych z sytuacją mieszkaniową zawartych w Specustawie. Przyglądaliśmy się również propozycjom średnio i długoterminowych rozwiązań w obszarze mieszkalnictwa – zarówno w Polsce, jak i w innych krajach regionu
- Przyjmowanie i integracja społeczna oraz aktywizacja zawodowa uchodźców z Ukrainy z niepełnosprawnością: Diagnoza sytuacji i możliwe rozwiązania
- Sytuacja osób z Ukrainy objętych ochroną czasową na rynku pracy: wpływ warunków i jakości pracy na integrację
- Wyzwania dla systemowego wsparcia migrantów o specjalnych potrzebach. Podsumowanie doświadczeń i rekomendacje na przyszłość

Na wizyty studyjne organizowane w ramach projektu KOMPLEKS zapraszaliśmy także pracowniczki Urzędu Miasta Warszawy, Warszawskich Ośrodków Pomocy Społecznej, Warszawskiego Centrum Pomocy Rodzinie czy Warszawskiego Centrum Interwencji Kryzysowej. Wspólnie poznawaliśmy zagraniczne instytucje wspierające migrantów, ale też poznawaliśmy siebie nawzajem przełamując stereotypy i budując podstawę do dalszej współpracy już na lokalnym gruncie.

Działania w obszarze sieciowania realizowaliśmy dzięki środkom z projektów finansowanych przez UNHCR, Danish Refugee Council, Liechtenstein, Islandię i Norwegię z Funduszy EOG w ramach Programu Aktywni Obywatele - Fundusz Regionalny, CARE, Urząd Miasta Stołecznego Warszawy - Biuro Kultury oraz w ramach Norweskiego Mechanizmu Finansowego 2014-2021, program „Sprawy Wewnętrzne”, Obszar tematyczny „Azyl i Migracja”.

## VII. Zespół mobilny

Nasze wsparcie dla grup wrażliwych świadczyliśmy nie tylko w naszym centrum wsparcia przy ul. Górczewskiej, ale także staraliśmy się docierać z pomocą do miejsc poza Warszawą, w obrębie województwa mazowieckiego, gdzie często nie dociera żadna inna pomoc. Pracowaliśmy m.in. w Konstancinie Jeziornej, Wesołej, Markach, Izabelinie, Ożarowie Mazowieckim, Milanówku oraz Piasecznie. Odwiedzaliśmy ośrodki zakwaterowania, gdzie od dwóch lat przebywają osoby szczególnie wymagające wsparcia: starsze, opiekujące się osobami z niepełnosprawnością, przewlekle chore, niesamodzielne. Praca w tym zespole jest trudna i wymaga szybkiego i skutecznego reagowania na bieżące potrzeby.

Odbiorcami bezpośredniej pomocy psychologicznej były między innymi kobiety po drastycznych przejściach w kraju pochodzenia oraz w drodze do Europy, w tym po doświadczeniach przemocy, samotne kobiety z dziećmi, dzieci z niepełnosprawnościami i ich rodziny, a także dzieci bez opieki. Wsparcie caseworkerki często polegało na pomocy w znalezieniu odpowiedniej opieki medycznej lub rehabilitacji, mieszkania, wsparcia socjalnego oraz załatwieniu spraw urzędowych.

Rezultaty wsparcia realizowanego przez zespół mobilny:

81 wyjazdów do 13 wspieranych miejsc  
586 konsultacji caseworkerskich  
199 konsultacji psychologicznych  
15 konsultacji położniczych

Łącznie z naszego wsparcia skorzystało 382 osób, z czego znacząca większość stanowiły osoby z Ukrainy.

## VIII. Centrum wsparcia przy ul. Górczewskiej 137

Od marca 2023 r. nasze centrum wsparcia mieści się na warszawskiej Woli przy ul. Górczewskiej 137, działa od poniedziałku do

piątku w godz. 9:00-18:00. Na miejscu można skorzystać ze wsparcia informacyjnego, caseworkerskiego (bez wcześniejszej rejestracji) i uzyskać pomoc przy załatwianiu spraw urzędowych, zdrowotnych, edukacyjnych i innych, w językach angielskim, ukraińskim, rosyjskim, białoruskim, dari, paszto, czeczeńskim. Dzieci w wieku od 3 do 7 lat mogą skorzystać z świetlicy (maksymalnie przez 4 godziny), pod profesjonalną opieką personelu Fundacji dla Wolności. Opiekunki mówią w językach ukraińskim i rosyjskim. Po wcześniejszym umówieniu wizyty, można w Centrum uzyskać pomoc psychologiczną, prawną, pomoc z zakresu doradztwa zawodowego. Prowadzimy ponadto grupy wsparcia dla kobiet, dla dzieci w różnym wieku, seniorów i senierek, treningi umiejętności społecznych dla dzieci, jogę dla kobiet w ciąży i mam z małymi dziećmi, tańce latynoskie i inne aktywności integracyjne.

W 2023 roku nasze centrum wsparcia odwiedziło 5980 osób łącznie 10 490 razy. Zorganizowaliśmy dla naszej społeczności 192 wydarzenia grupowe, a 293 dzieci skorzystało ze świetlicy prowadzonej przez naszych partnerów z Fundacji dla Wolności. Centrum wsparcia prowadziliśmy ze środków otrzymanych od UNHCR i Danish Refugee Council.

#### IX. Wolontariat

W 2023 r. w działania Fundacji zaangażowało się 115 wolontariuszy i wolontariuszek dwudziestu różnych narodowości. W ramach projektu „Chodź na słówko”, który polega na wspieraniu migrantów i migrantek w nauce polskiego, pracowało ze sobą 100 polsko-migranckich par. W ramach wolontariatu pracowniczego, 24 osoby z Fundacji Orange wsparły w nauce języka polskiego osoby z 9 różnych krajów, a zespół ochotników i ochotniczek z firmy EcoVadis zrobił piękne upominki dla osób migranckich z okazji Mikołajek. Blisko 40 wolontariuszy i wolontariuszek z doświadczeniem migranckim wspierało z nami migrantki i migrantów w zakresie działań integracyjnych, organizując warsztaty, spotkania, spacerki i dzieląc się swoim czasem i umiejętnościami. Stałe grono wspierało też zespół Plates and Mates, czyli naszych szefów i szefowe kuchni, gotujących pyszności z migranckimi dziećmi. Wolontariusze i wolontariuszki wspierali nas także w tłumaczeniach, żmudnych tabelkach, skręcaniu regałów, opiece nad dziećmi i wspieraniu ich w nauce. Dziękujemy!

Nasze projekty dzięki którym mogliśmy zaangażować tak dużą grupę wolontariuszy w pomoc osobom z doświadczeniem uchodźczym i migracyjnym finansowaliśmy ze środków UNHCR, Fundacji Carrefour, CARE International oraz Stichtung Vluchteling.

#### X. Lokalne działania integracyjne

Bardzo ważnym elementem naszych działań jest wspólne spędzanie czasu na poznawaniu się, przyjemnościach, tworzeniu czegoś, np. gotowaniu i jedzeniu. Niektóre pomysły na wspólne aktywności wychodziły od samych migrantów i migrantek – wspieraliśmy wtedy ich realizację. Nasz Międzynarodowy Klub Seniora powstał na przykład z inicjatywy Pani Olgi, Iry, Tetiany, Oleny, Raisy i Svitlany, które przez trzy miesiące spotykały się na zajęciach wspierających seniorów i seniorki. Poza naszą siedzibą przy ul. Górczewskiej 137, gościli nas między innymi BAZA by Inclusive.Buzz, MAL Grójecka 109, Fundacja Kraina, Stacja Praga i Wolska Mozaika. Spotykaliśmy się też nad Wisłą, w Parku Skaryszewskim i na Polach Mokotowskich. Integracja wymaga zaangażowania obydwu stron: goszczącej i goszczonej, a wspólne działania, zwłaszcza te przyjemne, zbliżają do siebie.

W 2023 roku te działania to między innymi:

- wspólne gotowanie
- tańce
- Międzynarodowy Klub Seniora
- warsztaty WenDo
- I miss home – cykl spotkań nostalgicznych
- profesjonalna sesja zdjęciowa
- zajęcia stolarskie
- speedfriending
- malowanie henną
- wspólne robienie kosmetyków
- wróżby andrzejkowe
- produkcja świec
- haftowanie
- wspólne śniadania
- szycie wielkiej flagi uchodźczej
- spacerki tematyczne po Warszawie
- festiwal śniadaniówek
- wymienialnia ciuchów
- pikniki
- wspólne obchody rozmaitych świąt

W 259 wydarzeniach integracyjnych zrealizowanych przez nas na przestrzeni 2023 roku wzięło udział łącznie 4059 osób.

Zorganizowanie tylu wydarzeń lokalnych było możliwe dzięki środkom uzyskanym od UNHCR, Fundacji Carrefour, Stichtung Vluchteling oraz Liechtenstein, Islandię i Norwegię z Funduszy EOG w ramach Programu Aktywni Obywatele - Fundusz Regionalny.

## XI. Aktywizacja zawodowa

Wspieramy osoby z doświadczeniem migracyjnym w procesie usamodzielniania się w Polsce – również zawodowo. Wiele osób po opuszczeniu kraju pochodzenia nie może wykonywać swojego dawnego zawodu – trudności sprawiają nostryfikacje dyplomów, różnice prawne, proceduralne i inne. Odnajdywanie się na polskim rynku pracy potrafi być dużym wyzwaniem nawet dla osób, które wcześniej, w swoich krajach pochodzenia, cieszyły się uznaniem, były specjalistami w swoich zawodach.

W 2023 r. prowadziliśmy indywidualne konsultacje z zakresu doradztwa zawodowego jak i spotkania grupowe, o tym jak i gdzie szukać pracy. Działania te realizowaliśmy w językach polskim, angielskim, ukraińskim, rosyjskim i francuskim. Dzięki współpracy ze Stowarzyszeniem MOVA przeprowadziliśmy cykl warsztatów doradztwa zawodowego również w językach tureckim, kurdyjskim, arabskim, perskim, tadżyckim.

Prowadziliśmy również długoterminowy projekt wsparcia w uruchamianiu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej w Polsce, dedykowany kobietom z kręgu kulturowego Bliskiego Wschodu. Międzykulturowa Akademia Kobięcych Inicjatyw to cykl spotkań i warsztatów z zakresu rozwoju osobistego, a także mini-granty wspierające nowe biznesy.

Do kobiet z krajów spoza Unii Europejskiej adresowany jest również nasz inny projekt – przeciwdziałający wykluczeniu cyfrowemu (DIGITS), prowadzony wspólnie z lokalnymi organizacjami pozarządowymi i firmami z Belgii, Niemiec, Austrii, Grecji i Rumunii. Pracujemy nad stworzeniem zasobów edukacyjnych, także tych, które będą służyły szkoleniu trenerek umiejętności cyfrowych.

W 2023 roku nasz zespół specjalistów udzielił 156 konsultacji z zakresu doradztwa biznesowego oraz 228 konsultacji z zakresu doradztwa zawodowego w językach ukraińskim, rosyjskim, angielskim, francuskim i polskim w ramach programów finansowanych ze środków Danish Refugee Council UNHCR, Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, Komisji Europejskiej oraz Ashoka.

## XI. Granica polsko-białoruska

Fundacja Polskie Forum Migracyjne zabiega o przestrzeganie praw człowieka na pograniczu polsko – białoruskim od sierpnia 2021 roku. Współpracujemy z aktywistami i aktywistkami humanitarnymi oraz innymi organizacjami pozarządowymi w ramach nieformalnej koalicji Grupa Granica. PFM nie działa bezpośrednio na pograniczu, wspiera natomiast lokalne organizacje, aby mogły reagować na wyzwania humanitarne i udzielać pomocy humanitarnej osobom w potrzebie. Nasze działania:

### Sklep bez granic

Zainicjowaliśmy powstanie i prowadzimy Sklep Bez Granic ([www.sklepbezgranic.pl](http://www.sklepbezgranic.pl)), w którym poprzez symboliczne zakupy można wesprzeć osoby migranckie na pograniczu, m.in. zapłacić za zestaw pomocy medycznej, paczkę żywnościową czy pokryć inne koszty związane z udzielaniem pomocy humanitarnej. Łącznie w ramach działalności Sklepu bez Granic zebraliśmy w 2023 roku kwotę 729 035 złotych. Środki te są sukcesywnie przekazywane lokalnym podmiotom świadczącym pomoc.

Fundraising – nawiązywaliśmy współpracę z międzynarodowymi organizacjami pozarządowymi, aby pozyskać wsparcie finansowe dla pracy humanitarnej na pograniczu, – wspieraliśmy lokalne organizacje na pierwszej linii pomocy, dzieląc się kompetencjami z zakresu budowania partnerstw, fundraisingu i zarządzaniem organizacją.

### Wsparcie psychologiczne dla osób przebywających w strzeżonych ośrodkach dla cudzoziemców

Do Strzeżonych Ośrodków dla Cudzoziemców trafiają prawie wszystkie osoby po przekroczeniu „zielonej granicy”, które zostaną zatrzymane przez Straż Graniczną i nie zostaną odesłane do Białorusi. Często są to osoby po doświadczeniach przemocy, a nawet tortur, a także dzieci. W 2023 roku nie mieliśmy możliwości odwiedzania osób osadzonych w detencji, prowadziliśmy interwencje kryzysowe i wsparcie wyłącznie przez telefon. Nasi psycholodzy pracowali z 85 osobami, z czego dwie były nieletnie. Łącznie udzieliliśmy 553 konsultacji. Osoby, które zgłaszały się do nas po pomoc, często doświadczały poważnych kryzysów, samookaleczeń, także prób samobójczych. Nasze doświadczenia opisujemy w raporcie na temat pomocy psychologicznej w SOC, którego wydanie jest zaplanowane w 2024 roku.

## Rzecznictwo

Niezbędne są systemowe zmiany oraz powrót do przestrzegania prawa międzynarodowego i europejskiego, które jasno stanowi o tym, że push-backi są praktyką nielegalną. Wykorzystywaliśmy każdą okazję, by mówić o tym głośno – w mediach, na konferencjach, seminariach, podczas spotkań z decydentami. Braliśmy aktywny udział w grupie roboczej ds. granicy polsko-białoruskiej i SOC w ramach Forum „Razem”. Pracowaliśmy nad wzmocnieniem koordynacji między lokalnymi, krajowymi i międzynarodowymi podmiotami zainteresowanymi odpowiedzią na kryzys na granicy.

## XII. Rzecznictwo i dzielenie się doświadczeniem



Zabiegamy o poprawę sytuacji migrantów i uchodźców w Polsce przy każdej dostępnej okazji i na każdym możliwym poziomie. Staramy się mówić o potrzebach tej grupy, zgłaszać rekomendacje i proponować rozwiązania.

Apelowaliśmy od władz przede wszystkim o:

- szukanie systemowych rozwiązań dla problemów społecznych, z którymi sektor pozarządowy nie może wciąż pozostawać sam. Widzimy kurczącą się skalę działań NGO i wielką lukę, której państwo nie zapełnia wystarczająco szybko.
- myślenie długoterminowe, a nie tylko adresowanie bieżących wyzwań.
- szukanie rozwiązań dla wszystkich uchodźców i migrantów, bez względu na kraj pochodzenia
- synergii w działaniach. W Polsce powinien powstać system, w którym różne rozwiązania wpisują się w szerszą wizję. Silosowe poszukiwanie rozwiązań to za mało.
- dialog. Sytuacja wymaga otwartości na szczerą rozmowę o wyzwaniach, z różnych perspektyw

W 2023 podejmowaliśmy dialog i współpracę z:

#### Rządem i administracją centralną

W trudnym politycznie roku przedwyborczym rozmawialiśmy o potrzebach osób z doświadczeniem migracji w KPRM, MSWiA, Urzędzie do spraw Cudzoziemców. Prezeska Fundacji PFM uczestniczyła w pracach grupy roboczej powołanej przez Minister Agnieszkę Ścigaj, przygotowującej rządową strategię włączania społecznego. Karolina Czerwińska, członkini zarządu PFM, reprezentowała organizacje społeczne w Komitecie Monitorującym Fundusz Azylu, Migracji i Integracji Unii Europejskiej. Celem pracy z rządem było tworzenie dobrych systemowych rozwiązań, uwzględnianie potrzeb migrantów w planowaniu działań i podziału środków na poziomie centralnym.

#### Samorządami

Prowadziliśmy regularną partnerską współpracę z Biurem Edukacji m.st. Warszawy. Miło nam było budować relacje z podwarszawskimi gminami: Izabelinem, Markami i Podkową Leśną. Efektem współpracy były konkretne działania wspierające migrantów i migrantki w tych gminach.

Współtworzyliśmy Akademię Migracyjną - platformę edukacyjną o migracji dla samorządowców. Kurs migracyjny online ukończyło ponad 200 osób z całej Polski. Tematem naszych rozmów z samorządem jest integracja i budowanie lokalnych wspólnot.

#### Innymi organizacjami pozarządowymi

Inne NGO są dla nas bardzo ważnymi partnerami i partnerkami. Ważnym procesem w ubiegłym roku była wspólna praca w ramach inicjatywy „Mamy pomysł na Polskę” - prowadzonej wspólnie przez Fundację Batorego i OFOP, gdzie sformułowaliśmy postulaty do polityków od szerokiego środowiska organizacji adresujących różne tematy ważne społecznie. PFM prezentowała w tym gronie temat migracji. Ważną platformą współpracy było dla nas Konsorcjum Migracyjne, z którym wspólnie promowaliśmy postulaty, ale też budowaliśmy wspólną sieć Forum Współpracy i Integracji, które łączy już ponad 40 organizacji z całej Polski. PFM uczestniczy też w Forum Razem, współprowadząc grupę ds. partnerstw, grupę ds. SOC oraz uczestnicząc w Grupie Doradczej. Rozpoczęliśmy także pilotażowy projekt z międzynarodową organizacją Pathways International (dawniej Refugee Hub), polegający na popularyzowaniu modelu „community sponsorship” jako bezpiecznego i legalnego modelu przyjmowania uchodźców w Polsce.

#### Podmiotami międzynarodowymi

Wielokrotnie byliśmy gośćmi obecnych w Polsce placówek dyplomatycznych i przyjmowaliśmy międzynarodowych gości w swoim Centrum Wsparcia. Przedmiotem rozmów często były zmieniające się potrzeby migrantek i migrantów, ale też środowiska NGO w Polsce. Jesienią zorganizowaliśmy konferencję z International Crisis Group poświęconą sytuacji na polsko-białoruskim pograniczu w Brukseli. Dzieliliśmy się wiedzą z OBWE, IOM, UNHCR, Refugee Hub, European Network of Migrant Women, IHSA oraz naszymi międzynarodowymi partnerami: DRC, IRC, CARE, Save the Children i wieloma innymi.

#### Uniwersytetami

Agnieszka Kosowicz poprowadziła gościnnie zajęcia na Uniwersytecie Harvarda, gdzie w lutym 2023 roku opowiadała o pomocy humanitarnej w Polsce. Regularnie współpracujemy z Uniwersytetem Warszawskim, gdzie zespół PFM wspiera systemowe budowanie wiedzy na temat migracji i wsparcia migrantów. Współtworzymy program studiów podyplomowych dla asystentek międzykulturowych, gdzie wiele osób z naszego zespołu prowadzi zajęcia i przyjmuje wizyty studyjne.

#### Środowiskiem eksperckim

Psycholożki Anastasia Padlikowska, Natalia Marchenko i Marta Piegat Kaczmarczyk wystąpiły na prestiżowej Europejskiej Konferencji Podejścia skoncentrowanego na rozwiązaniach EBTA Conference 2023. Marta Piegat-Kaczmarczyk dzieliła się też swoim doświadczeniem podczas II Konferencji Poliwalgalnej, międzynarodowej konferencji naukowo-szkoleniowej na Akademii Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej w Warszawie oraz III Międzynarodowej Konferencji Naukowo-Szkoleniowej Metod Pomocy Psychologicznej.

|  |  |   |
|--|--|---|
| <p>1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego</p> <p><i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i></p> | <input type="checkbox"/> najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek)<br><input type="checkbox"/> gmina<br><input type="checkbox"/> kilka gmin<br><input type="checkbox"/> powiat<br><input type="checkbox"/> kilka powiatów | <input checked="" type="checkbox"/> województwo<br><input type="checkbox"/> kilka województw<br><input checked="" type="checkbox"/> cały kraj<br><input checked="" type="checkbox"/> poza granicami kraju |
|--|--|---|

## 2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

|   |                |       |  |
|---|----------------|-------|--|
| 2.1. Liczba odbiorców działań organizacji<br><br><i>(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)</i> | Osoby fizyczne | 20042 |  |
|   | Osoby prawne   | 241   |  |

2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja  
*(Np. zwierzęta, zabytki)*

## 3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

|   |   |
|---|---|
| 3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego | <input checked="" type="radio"/> Tak<br><input type="radio"/> Nie |
|---|---|

3.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

| Lp. | Sfera działalności pożytku publicznego       | Przedmiot działalności   | Numer Kodu (PKD) | Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych |
|-----|--|--|------------------|---|
| 1   | działalność na rzecz integracji cudzoziemców | działalność na rzecz integracji cudzoziemców<br>Integracji cudzoziemców służyły wszystkie działania podejmowane przez Fundację: zarówno praca na rzecz migrantów, jak praca z obywatelami Polski, której celem jest zwiększanie zdolności do integracji obu grup. Praca z migrantami obejmowała indywidualne i grupowe poradnictwo dotyczące różnych aspektów życia w Polsce oraz spraw związanych z legalizacją pobytu. Praca z obywatelami Polski dotyczyła budowania kompetencji do pracy w środowisku międzykulturowym dla przedstawicieli zawodów, które mają styczność z migrantami i migrantkami: psychologów, pedagogów, przedstawicieli zawodów medycznych, samorządowców, działaczy społecznych. | 94.99.Z          | 36 000,00 zł  |

## 4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

|  |   |
|--|---|
| 4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego | <input checked="" type="radio"/> Tak<br><input type="radio"/> Nie |
|--|---|

4.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

| Lp. | Sfera działalności pożytku publicznego       | Przedmiot działalności  | Numer Kodu (PKD) | Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych |
|-----|--|---|------------------|---|
| 1   | działalność na rzecz integracji cudzoziemców | Działania skierowane do polskich obywateli, których celem jest podniesienie kompetencji międzykulturowych. Prowadzimy szkolenia i spotkania informacyjne na temat pracy z cudzoziemcami dla różnych podmiotów. Jeżeli nie mamy własnych zasobów –prowadzimy takie działania odpłatnie, po kosztach honorarium osoby prowadzącej zajęcia. W 2022 r tego rodzaju zajęcia prowadziliśmy na żywo i on-line. Sporadycznie odpłatnie udostępniamy też usługi naszych ekspertów innym organizacjom pozarządowym, wystawiając za nie fakturę. Te działania mają charakter informacyjny, edukacyjny i doradczy | 85.60.Z          | 4 000,00 zł   |

#### 5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

|   |   |
|---|---|
| 5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą | <input type="radio"/> Tak<br><input checked="" type="radio"/> Nie |
|---|---|

5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

| Lp. | Numer Kodu (PKD) | Przedmiot i opis działalności |
|-----|------------------|-------------------------------|
|-----|------------------|-------------------------------|

#### III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

##### 1. Informacja o przychodach organizacji

|   |                  |
|---|------------------|
| 1. łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat) | 12 602 746,26 zł |
| a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego                        | 12 367 084,02 zł |
| b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego                           | 123 133,28 zł    |
| c) przychody z działalności gospodarczej  | 0,00 zł          |
| d) przychody finansowe  | 30 296,83 zł     |
| e) pozostałe przychody  | 82 232,13 zł     |

##### 2. Informacja o źródłach przychodów organizacji

|  |   |                 |
|--|---|-----------------|
| 2.1. Przychody z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych   |   | 359 247,30 zł   |
| 2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:   |   | 1 304 125,86 zł |
| w tym:   | a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych   | 826 123,79 zł   |
|  | b) ze środków budżetu państwa   | 63 600,00 zł    |
|  | c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego  | 392 909,17 zł   |
|  | d) ze środków państwowych funduszy celowych   | 21 492,90 zł    |
| 2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:  |   | 953 052,19 zł   |
| w tym:   | a) ze składek członkowskich   | 0,00 zł         |
|  | b) z darowizn od osób fizycznych  | 798 021,03 zł   |
|  | c) z darowizn od osób prawnych  | 155 031,16 zł   |
|  | d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)   | 0,00 zł         |
|  | e) ze spadków, zapisów  | 0,00 zł         |
|  | f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)   | 0,00 zł         |
|  | g) z działalności gospodarczej  | 0,00 zł         |
| 2.4. Z innych źródeł   |   | 9 986 320,91 zł |
| <b>3. Informacje o kosztach poniesionych z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym</b>  |   |                 |
| 3.1. Stan środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego  |   | 0,00 zł         |
| 3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem   |   | 271 436,02 zł   |
| 3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania   |   |                 |
| 1  | bezpośrednie wsparcie beneficjentów, w tym: konsultacje psychiatryczne, tłumaczenia   | 25 110,00 zł    |
| 2  | pośrednie wsparcie beneficjentów, w tym: materiały terapeutyczne i warsztatowe; wynagrodzenia osób pracujących z beneficjentami; badania medycyny pracy i inne niezbędne badania dla pracowników  | 16 350,09 zł    |
| 3  | koszty działania Fundacji, w tym: reklama, komunikacja, materiały promocyjne; podróże służbowe i wizyty studyjne; remont i wyposażenie biura; materiały biurowe, artykuły higieniczne i spożywcze | 15 315,17 zł    |
| 4  | obsługa kampanii 1,5% podatku PIT   | 214 660,76 zł   |
| 3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów |   |                 |

| 4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym   | Koszty ogółem:  | W tym: wysokość kosztów finansowana z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych |
|--|---|---|
| 4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:   | 12 870 863,24 zł  | 271 436,02 zł   |
| a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego   | 12 638 349,07 zł  | 247 424,02 zł   |
| b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego  | 125 710,50 zł   | 24 012,00 zł  |
| c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej   | 0,00 zł   |   |
| d) koszty finansowe  | 65 408,26 zł  |   |
| e) koszty administracyjne  | 4 214,52 zł   | 0,00 zł   |
| f) pozostałe koszty ogółem   | 37 180,89 zł  | 0,00 zł   |
| 4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych  | 214 660,76 zł   | 214 660,76 zł   |
| <b>5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym</b>   |   |   |
| 5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego   | -271 265,05 zł  |   |
| 5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego  | -2 577,22 zł  |   |
| 5.3. Wynik działalności gospodarczej   | 0,00 zł   |   |
| w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego  | 0,00 zł   |   |
| <b>IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym</b>  |   |   |
| <p>1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień</p> <p><i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)</i></p>   | <input type="checkbox"/> z podatku dochodowego od osób prawnych<br><input type="checkbox"/> z podatku od nieruchomości<br><input type="checkbox"/> z podatku od czynności cywilnoprawnych<br><input type="checkbox"/> z podatku od towarów i usług<br><input type="checkbox"/> z opłaty skarbowej<br><input type="checkbox"/> z opłat sądowych<br><input type="checkbox"/> z innych zwolnień, jakich:<br><input checked="" type="checkbox"/> nie korzystała | 0,00 zł   |
| <p>2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.</p> | <input type="radio"/> Tak<br><input checked="" type="radio"/> Nie   |   |

|   |   |
|---|---|
| <p>3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo:</p> <p><i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i></p> | <input type="checkbox"/> własność<br><input type="checkbox"/> użytkowanie wieczyste<br><input checked="" type="checkbox"/> najem<br><input type="checkbox"/> użytkowanie<br><input type="checkbox"/> użyczenie<br><input type="checkbox"/> dzierżawa<br><input type="checkbox"/> nie korzystała |
|---|---|

## V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

### 1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej

|  |              |
|--|--------------|
| <p>1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy<br/><i>(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)</i></p>  | 85 osób      |
| <p>1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty<br/><i>(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsc po przecinku)</i></p> | 62,44 etatów |
| <p>1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej<br/><i>(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)</i></p>  | 87 osób      |

### 2. Członkowie

|  |   |
|--|---|
| <p>2.1. Organizacja posiada członków</p>   | <input type="radio"/> Tak<br><input checked="" type="radio"/> Nie |
| <p>2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego</p> | <p>0 osób fizycznych</p> <p>0 osób prawnych</p>                   |

### 3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym

|  |   |
|--|---|
| <p>3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy<br/><i>(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)</i></p> | <input checked="" type="radio"/> Tak<br><input type="radio"/> Nie |
| <p>3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u><br/><i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)</i></p>  | 0 osób  |
| <p>w tym:</p> <p>a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego</p>  | 0 osób  |
| <p>b) inne osoby</p>   | 0 osób  |

|  |  |                 |
|--|--|-----------------|
| 3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres od 30 dni do 6 miesięcy</u><br><i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>   |  | 0 osób          |
| w tym:   | a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego | 0 osób          |
|  | b) inne osoby  | 0 osób          |
| 3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres <u>dłuższy niż 6 miesięcy</u><br><i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>  |  | 100 osób        |
| w tym:   | a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego | 0 osób          |
|  | b) inne osoby  | 100 osób        |
| <b>VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym</b>  |  |                 |
| 1. Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym  |  | 6 692 633,88 zł |
| w tym:   | a) z tytułu umów o pracę   | 5 375 827,03 zł |
|  | - wynagrodzenie zasadnicze   | 5 375 827,03 zł |
|  | - nagrody  | 0,00 zł         |
|  | - premie   | 0,00 zł         |
|  | - inne świadczenia   | 0,00 zł         |
|  | b) z tytułu umów cywilnoprawnych   | 1 316 806,85 zł |
| 2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego   |  | 6 692 633,88 zł |
| w tym:   | a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego   | 9 463,94 zł     |
|  | b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego  | 6 683 169,94 zł |
| 3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą  |  | 0,00 zł         |
| 4. Wysokość <b>przeciętnego</b> miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne<br><i>(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesiące) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)</i> |  | 14 130,20 zł    |
| 5. Wysokość <b>przeciętnego</b> miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne<br><i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>  |  | 0,00 zł         |
| 6. Wysokość <b>przeciętnego</b> miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne<br><i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>   |  | 0,00 zł         |
| 7. Wysokość <b>przeciętnego</b> miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej<br><i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>  |  | 5 454,19 zł     |

|   |              |
|---|--------------|
| 8. Wysokość <b>najwyższego</b> (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne   | 15 625,00 zł |
| 9. Wysokość <b>najwyższego</b> (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne   | 0,00 zł      |
| 10. Wysokość <b>najwyższego</b> (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne   | 0,00 zł      |
| 11. Wysokość <b>najwyższego</b> (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej | 20 000,00 zł |

|  |  |
|--|--|
| 12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń<br><i>(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)</i> |  |
|--|--|

#### VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożyczkach publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

|   |  |
|---|--|
| 1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych         | <input checked="" type="radio"/> Tak<br><input type="radio"/> Nie        |
| 2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych          | 188 103,19 zł  |
| 3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych | Statut Fundacji nie wyklucza możliwości udzielania pożyczek pieniężnych. |

#### VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji publicznej przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

|  |   |
|--|---|
| 1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego | <input checked="" type="radio"/> Tak<br><input type="radio"/> Nie |
|--|---|

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację  
*(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)*

| Lp | Nazwa zadania  | Cel(-e) zadania   | Nazwa organu udzielającego dotacji                | Kwota         |
|----|--|---|---|---------------|
| 1  | Partnerstwo na rzecz wpływu. Model współpracy instytucji kultury z osobami z doświadczeniem migracji | Stworzenie modelu współpracy pomiędzy instytucjami kultury a osobami z doświadczeniem migracji mieszkającymi w Warszawie. Projekt realizowany we współpracy z Fundacją "Stocznia" w ramach programu Business unusual. | Urząd Miasta Stołecznego Warszawy - Biuro Kultury | 180 000,00 zł |



|   |  |   |                                |               |
|---|--|---|--------------------------------|---------------|
| 2 | Asystentura międzykulturowa w warszawskich szkołach - edycja 2023/2024   | Wyrównywanie szans edukacyjnych dzieci z doświadczeniem migracji poprzez wsparcie udzielane przez asystentki międzykulturowe w warszawskich szkołach podstawowych. Wzmacnianie kompetencji asystentek międzykulturowych pracujących w warszawskich placówkach (warsztaty i szkolenia). Opracowanie i dystrybucja ulotek informacyjnych dla rodziców uczniów z doświadczeniem migracji | Biuro Edukacji m. st. Warszawy | 138 716,28 zł |
| 3 | Cały świat w naszej klasie / ReSET. Wzmacnianie kompetencji międzykulturowych i dobrostanu psychicznego dzieci i młodzieży z warszawskich szkół - edycja 2023/2024 | Prowadzenie zajęć w warszawskich szkołach: 1) w zakresie edukacji międzykulturowej, i przeciwdziałania dyskryminacji; 2) wzmacniających rezyliencję psychiczną dzieci i młodzieży z doświadczeniem migracji. W ramach projektu szkolimy też psychologów szkolnych na temat pracy z dzieckiem z doświadczeniem migracji  | Biuro Edukacji m. st. Warszawy | 47 020,00 zł  |
| 4 | Cały świat w naszej klasie - wzmacnianie kompetencji międzykulturowych dzieci - edycja 2022/2023   | Prowadzenie zajęć w warszawskich szkołach w zakresie edukacji międzykulturowej, przyczyn migracji i przeciwdziałania dyskryminacji.   | Biuro Edukacji m. st. Warszawy | 27 172,89 zł  |

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe

Tak  
 Nie

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację

*(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)*

| Lp | Nazwa zadania   | Cel(-e) zadania   | Nazwa organu udzielającego dotacji         | Kwota        |
|----|---|---|--|--------------|
| 1  | Razem możemy więcej - pierwsza edycja programu aktywizacyjnego dla cudzoziemców na lata 2022-2023 | Aktywizacja zawodowa i wsparcie osób z doświadczeniem migracji w zakładaniu działalności gospodarczej. Liderem projektu jest Fundacja Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych | Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej | 63 600,00 zł |

|   |                                  |  |  |              |
|---|----------------------------------|--|--|--------------|
| 2 | Kryzysowa Szkoła Międzykulturowa | Wsparcie uczniów i uczennic z doświadczeniem migracji poprzez zatrudnienie szkolnych asystentek międzykulturowych, edukacja międzykulturowa i antydyskryminacyjna skierowana do uczniów i uczennic oraz nauczycieli szkół podwarszawskich (warsztaty kompetencji międzykulturowych), uwrażliwienie na potrzeby uczniów i uczennic z doświadczeniem migracji i uchodźstwa (webinary dla nauczycieli). | Program „Fundusz Pomocowy dla organizacji pozarządowych oraz inicjatyw obywatelskich 2022- 23” utworzony przez Polsko-Amerykańską Fundację Wolności, realizowany przez Fundację Edukacja dla Demokracji. | 21 492,90 zł |
|---|----------------------------------|--|--|--------------|

#### IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych

*(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)*

|  |   |
|--|---|
| 1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne | <input type="radio"/> Tak<br><input checked="" type="radio"/> Nie |
|--|---|

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

| Lp | Przedmiot zamówienia | Nazwa organu | Kwota |
|----|----------------------|--------------|-------|
|----|----------------------|--------------|-------|

#### X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

| Lp. | Nazwa spółki | REGON | Siedziba spółki | % udziałów lub akcji w kapitale | % udziału w ogólnej liczbie głosów |
|-----|--------------|-------|-----------------|---------------------------------|------------------------------------|
|-----|--------------|-------|-----------------|---------------------------------|------------------------------------|

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

| Lp | Organ kontrolujący | Liczba kontroli |
|----|--------------------|-----------------|
|----|--------------------|-----------------|

|   |   |
|---|---|
| 4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego | <input checked="" type="radio"/> Tak<br><input type="radio"/> Nie |
|---|---|

5. Dodatkowe informacje

*(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)*

Rok 2023 był w kolejnym rokiem "wojennym" w historii pracy Fundacji. Skupialiśmy się na pomocy humanitarnej w sytuacji nadal kryzysowej - reagując na potrzeby uchodźców i uchodźczyń z Ukrainy, nie zapominając przy tym o innych osobach przybywających do Polski w ucieczce przed konfliktami i zagrożeniami w innych krajach (Białoruś, Tadżykistan, Syria, Afganistan) albo migrantach, nierzadko znajdujących się w Polsce w sytuacji wykorzystania na rynku pracy (na przykład społeczności latynoamerykańskiej).

Skala działań Fundacji pozostała bardzo duża. W 2022 roku Fundacja rozrosła się z grona 15 stałych współpracowników do ponad 110. W 2023 roku nadal byliśmy bardzo silnie zróżnicowanym zespołem - ponad 60 procent pracowników i współpracowników PFM stanowią osoby z doświadczeniem migracji, reprezentujące trzy kontynenty.

Rok 2023 przyniósł jednak stopniowe wycofywanie się z Polski międzynarodowych organizacji humanitarnych i zespół Fundacji pod koniec roku zaczął się nieco zmniejszać, wraz ze zmniejszającą się dostępnością międzynarodowego finansowania. Charakter naszej pracy powoli przestaje być kryzysowy - wyzwia pozostaje mnóstwo, natomiast międzynarodowa odpowiedź na kryzys humanitarny - i międzynarodowe środki - już w Polsce dobiega końca.

Wbrew założeniom dużych organizacji humanitarnych zadanie wsparcia uchodźców i uchodźczyń nie było w 2023 roku przejmowane przez państwowe źródła finansowania, nie tak szybko, jak tego wymagają potrzeby osób migranckich. Liczymy, że europejskie i rządowe fundusze zostaną uruchomione w roku 2024 - inaczej zbudowane przez dwa lata kompetencje sektora nie zostaną w pełni systemowo wykorzystane.

Rok 2023 był nadal był czasem uczenia się i rozwoju, ale też adresowania zmęczenia pomaganiem - wśród Polaków w ogóle, ale także w ramach sektora humanitarnego oraz wewnątrz zespołu Fundacji. Praca w kryzysie humanitarnym jest bardzo trudna. Staraliśmy się adresować problem wypalenia zawodowego, zmęczenia i wyczerpania osób pomagających, podejmując działania wspierające dobrostan zespołu i powrót do pracy w równowadze. Kontynuujemy te działania.

Fundacja podejmowała też wiele pracy związanej z porządkowaniem procesów wewnętrznych, struktury i jakości - te procesy będą kontynuowane w kolejnym roku, w miarę wycofywania się Fundacji z trybu pracy w kryzysie. Efektem 2023 roku jest znaczące uporządkowanie polityk wewnętrznych i dalsza profesjonalizacja naszej pracy.

#### Podziękowania

Wielką wartością dla Fundacji było ogromne zaangażowanie wielu instytucji, władz państwowych różnego szczebla, samorządów, organizacji pozarządowych, społeczeństwa obywatelskiego i po prostu ludzi dobrej woli, reprezentujących różnorakie światopoglądy i sektory. Wszystkim, którzy w jakikolwiek sposób pomogli Fundacji i byli gotowi do wspólnej pracy jesteśmy niezwykle wdzięczni. W strasznych i trudnych czasach byliście dla nas wielkim wsparciem.

Nieocenioną pomocą było dla nas zaangażowanie w pomoc migrantom i migrantkom ze strony biznesu. Wsparcie firm takich jak EcoVadis, Robert Bosch Sp. z oo., PGP HUB Sp z oo., Colliers, IKEA, Uber, Hitteps, a także związanych z biznesem fundacji, jak: Fundacja Biedronki, Fundacja BNP Paribas, Fundacja Carrefour, Fundacja Orange, Fundacja CitiHandlowy im. Leopolda Kronenberga - jesteśmy Wam z całego serca wdzięczni

Wasza pomoc dała nam zaplecze finansowe i merytoryczne potrzebne do sprawnego działania i reagowania na niespodziewane potrzeby. Dzięki wsparciu biznesu mogliśmy działać błyskawicznie.

Bardzo wartościowymi partnerami były dla nas w 2023 roku organizacje międzynarodowe (przede wszystkim International Rescue Committee, Danish Refugee Council, Care, Save the Children, Plan International, Choose Love, Mercy Corps, Help Age, Stichtung Vluchteling, Open Society Fund), i agendy ONZ, dzięki którym szybko mieliśmy dostęp do środków finansowych, ale też doświadczenia w pracy humanitarnej, wiedzy o międzynarodowych standardach humanitarnych, zagrożeniach i wyzwaniach, które towarzyszą kryzysom humanitarnym. Szczególnie dziękujemy UNHCR - za zaufanie i bardzo dobrą współpracę. Po dwóch latach wspólnego działania zbudowaliśmy partnerstwa, w których czujemy się słyszani, mamy poczucie wspólnej pracy i synergii - bardzo to doceniamy.

Niezwykle cenimy partnerstwo i siostrzeństwo, których doświadczyliśmy w tym roku od organizacji takich jak Ashoka, Fundacja Batorego, Fundacja Stocznia - Wasze zrozumienie kontekstu, wspólny namysł, wymiana wiedzy i wsparcie były bezcenne! Na szczególną wzmiankę zasługuje Konsorcjum Migracyjne współtworzone przez PFM, gdzie mamy przyjaciół i przestrzeń do głębokiej wymiany myśli i wspólnoty. Dużo radości i poczucia sensu daje nam Forum Współpracy i Integracji, w którym uczestniczy obecnie ponad 40 organizacji z całej Polski. Wierzymy w wspólną pracę - daje nam satysfakcję i poczucie sensu.

Wreszcie, wielkie słowa uznania i szacunku kierujemy do społeczności migrantów i migrantek w Polsce, która od początku wojny aktywnie włączyła się, często wiodąc prym, w działania pomocowe - tworząc organizacje i struktury samopomocowe, albo dołączając do polskich organizacji, jak PFM.

|   |  |                               |            |
|---|--|-------------------------------|------------|
| Imię i nazwisko osoby upoważnionej<br>lub imiona i nazwiska osób<br>upoważnionych do składania<br>oświadczeń woli w imieniu organizacji | Agnieszka Kosowicz (Prezeska<br>Zarządu) | Data wypełnienia sprawozdania | 2024-07-15 |
|---|--|-------------------------------|------------|